



Åbent referat til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 12. november 2014

Mødetidspunkt: 8:00 - 10:30

Mødested: Jobcentret, Mødelokale 9

Deltagere: Keld Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen,
Poul Rosendahl, Holger Grumme Nielsen

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
101. Godkendelse af dagsorden	228
102. Forslag om etablering af et nyt sparringsforum som erstatning for Det Lokale Beskæftigelsesråd	229
103. Varde Kommunes strategi for anvendelsen af Nyttejobindsats	231
104. Videreførelse af partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Rybners Tekniske Skole og Varde Kommune.....	233
105. Kommunekvoter og økonomi for integrationsflygtninge.....	236
106. Status på integrationsområdet	238
107. Koordinerende borgerforvaltning - integration	240
108. Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen.....	242
109. Brugertilfredshedsundersøgelse 2014	244
110. Orientering til pressen.....	246
111. Gensidig orientering.....	247
Bilagsliste	248
Underskriftsblad.....	249



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

12-11-2014

101. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 6541

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Godkendt.



102. Forslag om etablering af et nyt sparringsforum som erstatning for Det Lokale Beskæftigelsesråd

Dok.nr.: 6567

Sagsid.: 06/34

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

Det indgår i Regeringens aftale med Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om en beskæftigelsesreform, at partsinddragelsen skal styrkes og forenkles. De nuværende 94 lokale beskæftigelsesråd og de fire regionale beskæftigelsesråd nedlægges og erstattes af et antal regionale arbejdsmarkedsråd.

De nye regionale arbejdsmarkedsråd overtager rollen fra det lokale beskæftigelsesråd som rådgiver og som høringspart i forbindelse med beskæftigelsesplanen.

Der vil således kunne opstå et tomrum i forhold til samarbejdet mellem arbejdsmarkedets parter og Varde Kommune om at implementere de beskæftigelsespolitiske beslutninger.

Den lokale dialog, som hidtil har været mellem det lokale beskæftigelsesråd og Varde Kommune, har været positiv og konstruktiv, og det vurderes derfor at være en fordel, såfremt denne lokale dialog videreføres efter nedlæggelsen af de lokale beskæftigelsesråd.

Det foreslås derfor, at formanden får bemyndigelse til at tage en drøftelse med LBR om en videreførelse i form af et sparringsforum/rådgivende forum for Varde Kommune i spørgsmål af arbejdsmarkedspolitisk interesse.

Det anbefales, at et evt. nyt samarbejdsforum afprøves i 2015.

Der er udarbejdet et udkast til brev til LBR's medlemmer om en eventuel videreførelse. Dette er vedlagt som bilag.

Der vil, såfremt bemyndigelsen gives, blive udarbejdet et forslag til kommissorium for det videre arbejde, som fremlægges for LBR på dets sidste møde den 15. december 2014.

Forvaltningens vurdering

Den lokale dialog som har været mellem arbejdsmarkedets parter, Varde Kommune og jobcentret har været positiv og konstruktiv. Det vurderes derfor at være en fordel at kunne fortsætte denne dialog i en anden form.

Retsgrundlag

LBK nr. 730 af 15. juni 2010.

Økonomi

Ingen



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Brev til LBR om fortsættelse i 2015

134984/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at formanden bemyndiges til at tage en drøftelse med LBR om en videreførelse af samarbejdet i en anden form og med en anden rolle.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Anbefalingen blev godkendt.



103. Varde Kommunes strategi for anvendelsen af Nyttejobindsats

Dok.nr.: 6566
Sagsid.: 13/12190
Initialer: 45329
Åben sag

Sagsfremstilling

Det Lokale Beskæftigelsesråd skal sammen med kommunen én gang årligt drøfte en samlet strategi for kommunens etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats.

Strategien og den medførende brug af nytteindsatsen skal endvidere én gang årligt drøftes i det øverste MED-Udvalg i Varde Kommune.

Der er nu - i LBR-regi og i samarbejde med jobcenter Varde – lidt forsinket udarbejdet et udkast til en strategi for nytteindsatsen. Udkastet har været forelagt formand og de to næstformænd for LBR.

I strategien beskrives målgrupperne for indsatsen, hvilke job og arbejdsfunktioner der ligger i nytteindsatsen samt visitationsgange.

Ligeledes beskrives LBR´s mulighed for at fravige rimelighedskravet samt regelsættet for etablering af nyttejob.

Det skal bemærkes, at de lokale beskæftigelsesråd nedlægges pr. 1. januar 2015, hvorefter fremtidige drøftelser af strategien og dispensationsmuligheder forventelig lægges over til de nye arbejdsmarkedsråd.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at den udarbejdede strategi favner de væsentlige områder i nytteindsatsen, for så vel angår det lovmæssige som det indholdsmæssige i målsætningen for nyttejobindsatsen.

Retsgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 11.
Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 9
Diverse vejledninger

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- 1 Åben Strategi for Nyttejobindsatsen - 14-09-25 Varde - forslag - strategi 136093/14 - nyttejobindsatsen.docx



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at strategien godkendes, og
at strategien forelægges Hoved-MED.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Anbefalingen blev godkendt.



104. Videreførelse af partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Rybners Tekniske Skole og Varde Kommune

Dok.nr.: 6574
Sagsid.: 11/3304
Initialer: ersc
Åben sag

Sagsfremstilling

I oktober 2012 indgik Dansk Byggeri, EUC Vest og Varde Kommune en partnerskabsaftale for perioden 1. oktober 2012 til 30. september 2014.

Det overordnede formål med aftalen har været at øge interessen og opmærksomheden på erhvervsuddannelser som karrierevej og desuden at sikre, at de unge, som gik i gang med en erhvervsuddannelse, også sikredes en uddannelsesaftale med en virksomhed.

Parterne bag aftalen ønskede således at etablere et samarbejde, der har skullet bidrage til, at flere Varde-unge, der påbegynder en uddannelse indenfor byggefagene, finder en praktikplads.

Alle de involverede parter har spillet en rolle ift. praktikpladsproblematikken. Varde Kommune har haft ansvaret for at forberede de unge til uddannelsessystemet, UU har haft vejledningstilbuddet til de unge, og EUC Vest har haft opgaven med at tilrettelægge en uddannelse, der fastholder de unge i erhvervsuddannelse. Endelig har de virksomheder, som Dansk Byggeri repræsenterer, haft opgaven med at stille praktikpladser til rådighed, så vi også er sikret kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Der har været nedsat arbejdsgrupper til at sørge for progression i samarbejdet. Fokusområder har her været:

- Praktikpladssamarbejde om praktikpladser i virksomheder til unge i Varde
- Øget fokus på de faglige uddannelser i folkeskolerne i Varde Kommune.

Forholdet til de sociale klausuler

De sociale klausuler, som fremgår af Varde Kommunes udbudspolitik, har som forudsætning fra Dansk Byggeri været suspenderet, for så vidt angår fagområdet under Dansk Byggeri i partnerskabsperiodens løbetid: 1. oktober 2012 til 30. september 2014.

Status

På et styregruppemøde den 24. juni 2014 drøftedes den hidtidige indsats og det fremtidige samarbejde. Der var enighed om, at der er et forbedringspotentiale i at skaffe endnu flere praktikpladser, ligesom der skulle være mere fokus på markedsføring og opfølgning på de fastsatte mål.

Parterne var interesseret i en forlængelse af partnerskabsaftalen, og det blev besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skulle udarbejde et udkast til en videreførelse af aftalen, med en indstilling til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Udkast til ny (forlængelse) af partnerskabsaftale

Arbejdsgruppen har udarbejdet vedlagte udkast, hvor den overordnede intention er, at videreføre og fremme et samarbejde, der skal bidrage til, at flere unge fra Varde Kommune, der påbegynder en uddannelse inden for bygge- og anlægsgfagene, finder en elevplads.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

12-11-2014

Ligeledes ønsker parterne at fremme kendskabet til erhvervsuddannelserne hos Varde Kommunes folkeskoleelever.

Med to store reformer af folkeskolen og erhvervsuddannelserne skal der findes nye måder at samarbejde på, og partnerskabsaftalens aktører kan bidrage til udvikling af nye tiltag og nye måder at bruge hinandens ressourcer og evner på.

Det foreslås, at partnerskabsaftalen løber fra den 1. november 2014. Der er tale om en vedvarende aftale med en opsigelsesfrist for de deltagende parter på 3 måneder. Suspension af de sociale klausuler er en del af aftalen.

Partnerskabsaftalens formål

- Sikre flere elevpladser i de lokale virksomheder til unge i Varde Kommune, der tager en uddannelse inden for bygge- og anlægsgangene på Rybners Tekniske Skole
- Sikre understøtning af de elever, som mindst er i gang med grundforløbet, og som har det svært, hjælp og motivation til at gennemføre uddannelsen (mindske frafald)
- Styrke samarbejdet og kontakten mellem skoleforvaltning, UU, Jobcenter Varde og Rybners Tekniske Skole gennem en koordineret indsats, der øger de unges kendskab til og motivation for at vælge en erhvervsuddannelse.

Der udarbejdes en indsatsliste, som kan justeres og revurderes efter behov. Foreløbige forslag til indsatsområder fremgår af partnerskabsaftalen under indsatsområder.

Organisering

Der oprettes en styregruppe med repræsentanter fra:

- Jobcenter Varde
- Skoleafdelingen
- Dansk Byggeri
- Rybners
- Varde Turist- og Erhvervsråd.

Styregruppen mødes minimum 2 gange årligt, hvor der gøres status over samarbejdet og resultaterne.

Direktionen besluttede den 29. oktober 2014 at indstille til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, at partnerskabsaftalen videreføres med en suspension af de sociale klausuler.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen, at parterne bag denne aftale kan bidrage til, at der sættes øget fokus på vigtigheden af, at flere unge påbegynder og fuldfører en erhvervsuddannelse, således at fremtidens arbejdsstyrke sikres.

Retsgrundlag

Intet



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Ny partnerskabsaftale (udkast)

135466/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at det indstilles til Byrådet,
at partnerskabsaftalen videreføres med en suspension af de sociale klausuler, og
at udvalget orienteres i forbindelse med de to halvårige statusmøder.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Udvalget besluttede at indstille til Byrådet, at partnerskabsaftalen godkendes.

Udvalget besluttede endvidere, at udvalget orienteres i forbindelse med de to halvårige statusmøder, og at det i udvalgets januarmøde drøftes, om der er andre erhvervs- og fagområder, hvor man med fordel kan oprette aftaler om partnerskaber, herunder om aftale om sociale klausuler skal videreføres.



105. Kommunekvoter og økonomi for integrationsflygtninge

Dok.nr.: 6507
Sagsid.: 12/5236
Initialer: pimn
Åben sag

Sagsfremstilling

Tildelingen af flygtningekvoter til Varde Kommune sker via en udmelding fra Udlændingestyrelsen af landstal, hvorefter landets kommunekontaktråd fordeler på regionskvoter, der efterfølgende fordeles på kommunekvoter.

Hvis kommunerne ikke kan blive enige, fastsætter Udlændingestyrelsen kvoterne.

Varde Kommunes kvote er steget fra 14 personer i 2007 til 57 personer i 2015.

De ankomne flygtninge er dels kommet via UNHCR's kvote, direkte fra flygtningelejre eller via Dansk Røde Kors Asylcentre i Danmark.

I tildelingen af flygtninge tager Udlændingesservice hensyn til at visitere flygtninge fra hjemlande, der i forvejen er bosat i Varde Kommune, fx iranere, irakere, burmesere, somaliere og congolesere.

Udover kommunekvoten familiesammenføres ægtefælle og børn – de senere år er dette antal ligeledes steget.

Teamleder Karen Breumsø deltager under sagens behandling..

Forvaltningens vurdering

Som det er bekendt fra dagspressen, har den øgede flygtningekvotepresset i alle landets kommuner. Presset er såvel at finde egnede og økonomiske boliger, som at give den nødvendige rådgivning samt de lovpligtige tilbud i integrationsprogrammet.

Samtidig er profilen for flygtningegruppen ændret, således at vi modtager flere flygtninge både voksne og børn med komplekse problemstillinger af fysisk, psykisk, socialpædagogisk og social art.

Mange flygtninge har haft meget voldsomme oplevelser i hjem- eller eksilland og under flugten – oplevelser, der har sat dybe spor og præger deres liv lang tid bagefter. Flygtningene kommer med "en problem tsunami og en problem domino effekt, der startes af relativt simple problemer som forbliver uløste, og som forstærker andre små problemer, som ellers ville være blevet løst".^[1]

De må have hjælp til at få et overblik over og handle i problemerne.

Denne tsunami af problemstillinger vil, såfremt der ikke tages hånd om dem, ved ankomsten fortsætte og betyde, at også de kommende generationer bliver belastede.

Den øgede flygtningekvotepresset i alle afdelinger i Varde Kommune, hvilket kalder på øget ledelsesmæssig og politisk fokus.

[1] Kilde: Professor Sodemann, Indvandrermedicinsk Klinik, OUH i skrivelse til Social- og Integrationsministeriet foråret 2012.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Sundhedskonsekvensvurdering

Den øgede flygtningekvote forventes at øge trækket på almen praksis, det forebyggende sundhedsarbejde samt sundhedsvæsenet.

Retsgrundlag

Boligplacering
Integrationslovens Kapitel 3
Refusion
Integrationslovens § 45, stk. 3, 4,5, og 7

Økonomi

Konsekvensen af den nuværende kvote for Varde Kommune er indregnet i budget 2015

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Notat til orientering om kommunekvoter

142923/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning, og
at orienteringen medtages ved temamøde for Byrådet om Integration primo 2015.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Orienteringen blev taget til efterretning.



106. Status på integrationsområdet

Dok.nr.: 6521

Sagsid.: 07/473

Initialer: frje

Åben sag

Sagsfremstilling

På mødet orienteres om Jobcentrets opgaver i forhold til flygtninge og familiesammenførte omfattet af det 3-årige integrationsprogram.

Status er, at antallet af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge lige nu er på det højeste antal nogen sinde i Varde Kommune. Forventning til 2015 er en fortsat stigning i antal – aktuelt forventes, at Varde Kommune skal modtage 57 flygtninge i 2015 – samtidig er det meddelt, at dette tal kan forventes at blive højere.

Jobcentrets tilbud til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er danskuddannelse og beskæftigelsestilbud, herunder mentorstøtte. Der indgås en integrationskontrakt mellem borger og Jobcenter med henblik på, at flygtningen hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse eller uddannelse.

Der er en række opgaver og udfordringer i forhold til modtagelse af nye flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. I dette arbejde deltager flygtningekonsulent, koordinerende sagsbehandler, mentor og familieguide. Opgaverne omhandler placering i boliger, indkøb af inventar, praktisk bistand samt støtte til familier med børn.

Ændring af lovgivning pr. 1.7.13 betød, at en forvaltning skulle have ansvaret for at være koordinerende borger forvaltning på integrationsområdet. Jobcentret har siden den 1.7.2013 haft koordineringsopgaven med integrationsplaner til flygtninge og familiesammenførte, der har ønsket en sådan plan.

Det er vores erfaring, at integrationsplaner kan bidrage til at styrke en mere sammenhængende indsats for den enkelte familie - styrke kendskab til de forskellige indsatser, der er i gang i forhold til en familie.

Arbejdet med integrationsplaner er tidkrævende, og det tager tid at implementere et nyt værktøj på tværs af de forskellige kommunale forvaltninger. I Varde og i hovedparten af landets kommuner er der stadig et godt stykke vej, før arbejdet med integrationsplaner er fuldt implementeret.

Den ændrede lovgivning 1.7.2013 indebar desuden, at kommunen snarest muligt og inden 3 måneder efter overtagelse af integrationsansvaret for en flygtning skal tilbyde en helbredsmæssig undersøgelse og vurdering med henblik på en tidlig afdækning af fysiske og psykiske helbredsproblemer.

Der henvises til bilag – dokument 141460/14

Teamleder Karen Breumsø vil på mødet give en orientering om integrationsområdet.

Retsgrundlag

Integrationsloven



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Økonomi

Høring

Ingen

Bilag:

1

1 Åben Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet

141460/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Anbefalingen blev godkendt.



107. Koordinerende borgerforvaltning - integration

Dok.nr.: 6520

Sagsid.: 07/473

Initialer: frje

Åben sag

Sagsfremstilling

Direktionen besluttede i sit møde den 8. august 2013 at placere den Koordinerende Borger Integrationsforvaltning i Borger og Arbejdsmarked, indtil videre Jobcentret. Udvalget samt Udvalget for Børn og Undervisning blev orienteret på møde henholdsvis den 14. august og 20. august 2013. Udvalget har ønsket en orientering om erfaringer efter det første år.

Baggrund:

Indsatserne i forhold til ny ankomne flygtninge og familiesammenførte udlændinge er reguleret i forskellige lovgivninger og forvaltninger. Lovændring 1.7. 2013 indebærer, at en forvaltning skulle have ansvaret for at være koordinerende borgerforvaltning.

Formålet var at styrke modtagelsesindsatsen for nyankomne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ved at sikre, at der iværksættes en bred modtagelsesindsats, der tager højde for hele familiens forhold og ved at sikre, at de forskellige indsatser om blandt andet beskæftigelse, social støtte, sundhedstilbud og skole og uddannelse i højere grad er sammenhængende og understøtter hinanden.

Det er Jobcentret, der har ansvaret for den tværgående koordinering, – men det er vigtigt at understrege, at det fortsat er de enkelte afdelinger, der har ansvaret for og varetager integrationsindsatsen indenfor deres respektive områder.

Organisering:

Direktionen besluttede at udpege en administrativ styregruppe til tværgående koordinering. Styregruppen består af ledere fra følgende afdelinger ved Varde Kommune: Social og Sundhed, Børn, Unge og Familie, Skoler, Dagtilbud, Borger og Arbejdsmarked og Social og Handicap.

Styregruppen har nedsat en operationel koordineringsgruppe – med repræsentanter for de respektive afdelinger. Der afholdes 4 årlige møder i styregruppen og koordineringsgruppen. På møderne drøftes omfanget og udfordringerne i forhold til integrationsopgaven, ligesom der informeres om nyt på området.

Erfaring efter det første år:

Det er Borger og Arbejdsmarkeds erfaring, at den styrkede organisering har gjort indsatsen i forhold til flygtninge bedre, idet der ses på den samlede families behov under et, ligesom information om opgaver og lovgivning udveksles.

Det er ligeledes vores erfaring, at integrationsplaner bidrager til at styrke en mere sammenhængende indsats for den enkelte familie - styrke kendskab til de forskellige indsatser, der er i gang i forhold til en familie.

Integrationsplaner er et nyt værktøj, der arbejdes med løbende i de enkelte forvaltninger i forhold til indsatser i forhold til den enkelte familie. Det tager dog en vis tid, før arbejdet med integrationsplaner er implementeret i de enkelte afdelinger. I Varde og i hovedparten af landets kommuner er der stadig et godt stykke vej, før vi har fuldt implementeret arbejdet med integrationsplaner.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Teamleder Karen Breumsø vil orientere på mødet.

Retsgrundlag

Integrationsloven

Økonomi

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning, og

at orienteringen medtages ved temamøde for Byrådet om Integration primo 2015.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Anbefalingen blev godkendt

Sagen fremsendes til orientering i Udvalget for Børn og Undervisning.



108. Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen

Dok.nr.: 6473
Sagsid.: 14/1330
Initialer: last
Åben sag

Sagsfremstilling

Sygedagpengereformen er som bekendt under implementering, hvor nogle dele trådte i kraft 1. juli 2014 (fx ny sygedagpengeperiode på 22 uger og jobafklaringsforløb), mens andre dele træder i kraft 1. januar 2015 (fx Fast Track og nyt mere kvalificeret oplysningsgrundlag).

Intentionerne med reformen er dels en tidligere og mere kvalificeret indsats, dels at ingen sygemeldte må risikere at stå uden forsøgelse.

Der har nu vist sig situationer, hvor sygemeldte borgere efter en korterevarende raskmelding ved fornyet sygemelding ikke kan modtage sygedagpenge, da de allerede overskrider tidsbegrænsningen på højst 22 ugers sygedagpenge inden for 9 måneder.

Med de gældende regler har disse borgere opbrugt retten til sygedagpenge. Og borgeren kan ikke overgå til jobafklaringsforløb, hvis vedkommende ikke modtager sygedagpenge.

Det skal den kommende ændring af sygedagpengeloven rette op på, således at den sygemeldte fremover kan overgå til jobafklaringsforløb.

Men da det ikke er gældende ret, kan kommunerne ikke allerede nu bevilge resurseforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

Lovændringen forventes vedtaget med tilbagevirkende kraft til 1. juli 2014. Indtil lovændringen vedtages, skal borgere henvises til at søge kontanthjælp.

I den mellemliggende periode, indtil lovændringen vedtages, skal jobcentret registrere de borgere, der med de kommende regler ville have kunnet få resurseforløbsydelse tilbage til 1. juli 2014 og, når lovændringen vedtages, afgøre sagen efter de nye regler.

Forvaltningens vurdering

Man må konstatere, at der ikke går ret lang tid, før en større reform kan vise sig at indeholde uhensigtsmæssigheder i forhold til den politiske intention, som forventet kommende lovgivning herefter skal rette op på med tilbagevirkende kraft.

Indtil videre er det dog ganske få sager, men der skal alligevel laves et system til at håndtere den.

Retsgrundlag

Sygedagpengeloven

Økonomi

Mindre merudgift.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen 140527/14
011014

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Taget til efterretning.

**109. Brugertilfredshedsundersøgelse 2014**

Dok.nr.: 6455
Sagsid.: 12/9221
Initialer: 45329
Åben sag

Sagsfremstilling

Med afsæt i en politisk beslutning februar 2013 om, at Jobcenter Varde skal foretage 2-3 brugertilfredshedsmålinger pr. år, er der gennemført 4 brugertilfredshedsundersøgelser hen over sommeren/efteråret 2014. Der er således tale om en "stikprøve" på borgernes tilfredshed.

Vi har i 2014 valgt at undersøge brugernes tilfredshed med Jobcenter Vardes eksterne indsatser. Fokus i brugertilfredshedsmålingerne har været at give borgeren mulighed for at udtrykke sin oplevelse af deltagelse i Jobcentrets eksterne indsatser hos anden aktør. Nedenstående indsatser er udvalgt for at sikre en bredde i målgrupperne:

- Ung i Fokus – AS3 Employment, som er en indsats målrettet ressourcestærke uddannelsesparate. Varighed: 12 uger. Kombination af holdundervisning og virksomhedspraktik. Periode: Juni-august måned 2014. 9 deltagere. 100 % besvarelse.
- Ungekompasset – A2B, som er en indsats målrettet ressourcesvage uddannelsesparate og ressourcestærke aktivitetsparate. Varighed: op til 17 uger. Kombination af individuel vejledning, holdundervisning og virksomhedspraktik. Periode: Juni-august måned 2014. 10 deltagere. 100 % besvarelse.
- Job i Fokus – AS3 Employment, som er en indsats målrettet forsikrede ledige med 9 måneders ledighed. Varighed: 4 uger. Holdundervisning med mulighed for virksomhedspraktik. Periode: august – september 2014. 8 ud af 13 deltagere har besvaret brugerundersøgelsen.
- Flexjob.nu – som er et vejlednings- og jobsøgningsforløb for ledige fleksjobbere med fokus på jobsøgning som personligt salg, motivation, CV, afklaring af kompetencer og opstilling af mål, praktiksøgning og oplæg til kurser. Periode september 2014, 6 uger plus evt. forlængelse, stikprøve med 7 besvarelser.

Brugertilfredshedsmåling i Ung i Fokus, Ungekompasset, Job i Fokus samt flexjob.nu.
De unge på uddannelseshjælp i forløbene Ung i Fokus og Ungekompasset har alle besvaret spørgsmålene med et "tilfreds" eller et "meget tilfreds".

De forsikrede ledige i forløbet Job i Fokus har mere blandede svar, dog mestendels i den gode ende. Dog viser målingen udviklingsområder i Job i Fokus, som Jobcentret sammen med anden aktør skal justere på i forhold til planlægning og indhold i kommende Job i Fokus forløb.

De ledige i forløbet flexjob.nu har generelt været meget tilfredse med selve forløbet, den faglige viden samt udbyttet af forløbet. Forbedringsmulighederne ligger i kommunikationen forud for opstarten, hvilket jobcentret bør have mere fokus på.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at brugertilfredshedsmålingerne kan danne afsæt for en vurdering af borgerens oplevelse ved deltagelse i indsatser gennemført ved anden aktør.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1	Åben	bilag 1_uddannelsesparate	131165/14
2	Åben	Bilag 2 ressourcsevage uddannelsesparate og ressourcestærke aktivitetsparate	131509/14
3	Åben	Bilag3_forsikrede ledige	133281/14
4	Åben	Brugertilfredshed - Flexjob.nu - efteråret 2014	89404/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen om brugertilfredshedsmålingerne tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Taget til efterretning. Der evalueres løbende på målingerne med tilbagemelding til udvalget.



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

12-11-2014

110. Orientering til pressen

Dok.nr.: 6549

Sagsid.: 14/53

Initialer: LEAN

Åben sag

Sagsfremstilling

Udvalgsformanden orienterer pressen om følgende punkter.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Partnerskabsaftalen
Integrationsområdet



111. Gensidig orientering

Dok.nr.: 6543

Sagsid.: 14/53

Initialer: LEAN

Åben sag

Orientering v/formanden

- Udvalgets juleafslutning.

Orientering v/direktøren

Gensidig orientering

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 12-11-2014

Fraværende: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen

Taget til efterretning.

Orientering om integrationsområdet bliver et fast punkt under gensidig orientering fremover.



Bilagsliste

102. Forslag om etablering af et nyt sparringsforum som erstatning for Det Lokale Beskæftigelsesråd
 1. Brev til LBR om fortsættelse i 2015 (134984/14)
103. Varde Kommunes strategi for anvendelsen af Nyttejobindsats
 1. Strategi for Nyttejobindsatsen - 14-09-25 Varde - forslag - strategi - nyttejobindsatsen.docx (136093/14)
104. Videreførelse af partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Rybners Tekniske Skole og Varde Kommune
 1. Ny partnerskabsaftale (udkast) (135466/14)
105. Kommunekvoter og økonomi for integrationsflygtninge
 1. Notat til orientering om kommunekvoter (142923/14)
106. Status på integrationsområdet
 1. Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet ()
 1. Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet (141460/14)
106. Status på integrationsområdet
 1. Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet ()
 1. Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet (141460/14)
108. Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen
 1. Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen 011014 (140527/14)
109. Brugertilfredshedsundersøgelse 2014
 1. bilag 1_uddannelsesparate (131165/14)
 2. Bilag 2 ressourcetsvage uddannelsesparate og ressourcestærke aktivitetsparate (131509/14)
 3. Bilag3_forsikrede ledige (133281/14)
 4. Brugertilfredshed - Flexjob.nu - efteråret 2014 (89404/14)



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

12-11-2014

Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen

Bilag: 102.1. Brev til LBR om fortsættelse i 2015

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 12. november 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 134984/14

Til
medlemmer og
suppleanter i
Det lokale Beskæftigelsesråd

13. oktober 2014

Som bekendt fremgår det af den kommende beskæftigelsesreform, at de lokale beskæftigelsesråd skal erstattes af 3 nye arbejdsmarkedsråd på landsplan, pr. 1. januar 2015.

I Varde Kommune er holdningen, at de drøftelser og sparringer, som har fundet sted på møderne i Det Lokale Beskæftigelsesråd, har været af væsentlig betydning for og en styrkelse af arbejdsmarkedspolitikken i Varde Kommune.

Kommunen har derfor et ønske om at fortsætte samarbejdet fremadrettet fra 1. januar 2015 i form af et sparringsforum – med formand og de samme medlemmer og suppleanter og med den samme mødekadence, men med et nyt kommissorium. De samme materialer vil blive stillet til rådighed som hidtil, d.v.s. ledelsesinformation, oversigter over praktikker/løntilskud og nyttejob m.v. ligesom bidrag til beskæftigelsesplanen vil være en del af det fremtidige samarbejde.

Det er håbet, at rådet vil være en del af et sådant sparringsforum, hvorfor der til rådets møde den 15. december 2014, vil blive udarbejdet et forslag til et nyt kommissorium.

Med venlig hilsen
Søren Laulund
formand

Bilag: 103.1. Strategi for Nyttejobindsatsen - 14-09-25 Varde - forslag - strategi - nyttejobindsatsen.docx

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 12. november 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 136093/14

Varde Kommunes Strategi for anvendelsen af Nytteindsats – de såkaldte nyttejobs.

Personalepolitiske forhold:

Det er, som ved al anden virksomhedsnær aktivering vigtigt, at de personalemæssige rammer, vilkår og konsekvenser ved brugen af nytteindsats er drøftet og afklaret med det ordinært ansatte personale.

På denne baggrund drøftes nærværende strategi for nytteindsats og den medførende brug af nytteindsats en gang årligt i det øverste MED Udvalg i Varde Kommune.

Målgruppen for nytteindsats:

- Åbenlyst uddannelsesparate senest efter 1 måneds ledighed (under 30 år)
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere efter 3 måneders ledighed (over 30 år)
- Borgere på midlertidig arbejdsmarkedsydelse kan i særlige tilfælde visiteres til nyttejob. (Her anvendes primært praktik/løntilskud)

Nytteindsatsen i Jobcenter Varde kommer til at stå på to ben:

1. *Individuelle* åbne nyttejob pladser, hvor jobcentrets arbejdsmarkedskonsulenter har ansvar for oprettelse af nye pladser, udplacering og vedligehold af pladser. Individuelle nyttejob pladser henvender sig til borgere, som har et forholdsvis stabilt fremmøde.
2. Nyttejob i *hold* i BCV (15 pladser). Nyttejob i hold henvender sig til borgere, hvor der er tvivl om fremmøde.

Hvilke job og arbejdsfunktioner?:

Nytteindsatsen består af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere, der ligger ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere (se bilag), og som ikke virker konkurrenceforvridende i forhold til almindelig (privat og offentlig) udbudt virksomhed i øvrigt.

Varde Kommune har (vil udarbejde) udarbejdet et katalog over arbejdsfunktioner/jobs, som i respekt for ovenstående udbydes som nytteindsats.

Visitation:

Det er Jobcenter Varde, der visiterer til nytteindsats, ligesom det er Jobcenterets myndighedsperson, der sikrer, at reglerne vedr. høring af personalet hos den offentlige arbejdsgiver samt overholdelsen af rimelighedskravet er overholdt. Dette sker via blanket AB101, som arbejdsgiver/virksomhed udfylder på tro og love. Efter godkendelse af jobcenter sendes bevillingsskrivelse.

LBRs mulighed for at fravige rimelighedskravet ifm. med nytteindsats

Det lokale beskæftigelsesråd kan, når det drejer sig om nytteindsats, efter ansøgning fra jobcentret dispensere fra rimelighedskravet. Ansøgning som respekterer de formelle krav hertil fremsendes til LBR, som behandler og i enstemmighed beslutter.

BILAG 1 til Varde Kommunes Strategi for anvendelsen af Nytteindsats – de såkaldte nyttejobs

Uddrag af orienteringsskrivelse fra STAR af d. 19/12-13 udsendt sammen med Skr. 9877 af d. 19/12-13

Regler der vedrører nytteindsats

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 11
- Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 9
- Bekendtgørelse om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, kapitel 6.
- Vejledning om afsætning af produktion i forbindelse med kommunernes særligt tilrettelagte projekter for ledige (vej. nr. 9066 af 11. januar 2006), herunder:
 - Nye satser i ”Vejledning om afsætning af produktion i forbindelse med kommunernes særligt tilrettelagte projekter for ledige (skr. nr. 9155 af 22. marts 2013)
- Skrivelse om in house-produktion i forbindelse med særligt tilrettelagte kommunale aktiveringsprojekter (skr. nr. 9797 af 9. december 2005)
- Vejledning om afsætning af servicearbejde fra særligt tilrettelagte projekter til private borgere (vej. nr. 9023 af 17. januar 2006).

Fra 1. januar 2014 kan jobcentrene give tilbud om nytteindsats.

Nytteindsatsen består af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Arbejdet skal på den ene side motivere og på den anden side give mulighed for at udføre en samfundsnyttig opgave for sin ydelse.

Fremover skal de, der kan, arbejde for deres forsørgelse.

Nytteindsats følger reglerne for virksomhedspraktik, men har et andet formål og en bestemt målgruppe.

Hvor formålet med virksomhedspraktik er at opkvalificere og forbedre den lediges muligheder for ordinært job eller at afklare beskæftigelsesmål, skal nytteindsats holde den ledige aktiv, indtil personen kan starte i job eller uddannelse.

Målgruppen for nytteindsats er de stærkest ledige

Nytteindsats er primært rettet mod de mest ressourcestærke ledige, hvilket vil sige åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, der venter på at komme i gang med en uddannelse, og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ikke er kommet i job inden for tre måneders ledighed.

Virksomhedspraktik kan derimod anvendes hvor den ledige kan have behov for at få styrket sine faglige, sociale eller personlige kompetencer på vejen mod job eller uddannelse eller behov for at få afklaret sine beskæftigelsesmål.

Hvor kan nytteindsats etableres?

Nytteindsats kan etableres hos offentlige arbejdsgivere. Ved offentlige arbejdsgivere forstås følgende:

- kommuner, regioner og kommunale fællesskaber,
- statsinstitutioner og
- organisationer, foreninger, selskaber, institutioner o.l., hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige tilskud.

Der er tale om samme afgrænsning af begrebet offentlige arbejdsgivere, som findes i reglerne for løntilskud hos offentlige arbejdsgivere.

Rammerne for nytteindsats

Nytteindsatsen er som de øvrige virksomhedsrettede tilbud omfattet af forskellige krav til indsatsen, der skal imødegå fortrængning af ordinære job, ulovlig statsstøtte og konkurrenceforvridning mv.

Rimelighedskravet.

Antallet af personer i virksomhedspraktik og i nytteindsats samt antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Virksomheden afgrænses som udgangspunkt ved P-nummer. Er der enighed om det mellem arbejdsgiveren og de ansatte på den eller de adresser (P-numre), hvor nytteindsatsen skal etableres, kan der ske en anden afgrænsning.

Konkurrenceforvridning

Konkurrenceforvridende erhvervsstøtte er forbudt, og etablering, produktion samt afsætning af produkter og tjenesteydelser i forbindelse nytteindsats må derfor ikke være konkurrenceforvridende.

For offentlige arbejdsgivere, som **udøver erhvervsvirksomhed på markedsvilkår**, indgår forsørgelsesydelser til personer i nytteindsats som støtte, der ydes efter de minimis-reglerne, jf. Europa-Kommissionens forordning nr. 1998/2006 om anvendelse af traktatens artikel 87 og 88 på de minimis-støtte.

En ydelse, som er en del af kommunens serviceniveau efter servicelovens § 83, kan ikke samtidig udføres som nytteindsats uden for reglerne om hjælp i servicelovens § 83

Som anden virksomhedspraktik skal etableringen af nytteindsats have været drøftet mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten. Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant, skal spørgsmålet have været drøftet med en medarbejderrepræsentant. Det skal fremgå af virksomhedens tilbud om etableringen, at tillidsrepræsentanten henholdsvis medarbejderrepræsentanten er blevet hørt om ansøgningen. Forud for etableringen skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren, tillidsrepræsentanten henholdsvis en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt dette er opfyldt.

Efter beskæftigelsesindsatsloven/styringsloven kan det lokale beskæftigelsesråd (LBR) efter ansøgning fra jobcenteret dispensere fra rimelighedskravet (forholdstalskravet), når det drejer sig om nytteindsats.

Der er ikke mulighed for at dispensere fra rimelighedskravet (forholdstalskravet) for opgaver, der omfatter visiterede ydelser efter lov om social service.

Det lokale beskæftigelsesråd (LBR) skal sammen med kommunen en gang årligt drøfte en samlet strategi for kommunens etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsats.

Bilag: 104.1. Ny partnerskabsaftale (udkast)

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 12. november 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 135466/14

Partnerskabsaftale mellem Dansk Byggeri, Rybners Tekniske Skole og Varde Kommune

Partnerskabet

Parterne bag denne aftale ønsker at videreføre og fremme et samarbejde, der skal bidrage til, at flere unge fra Varde Kommune, der påbegynder en uddannelse inden for bygge- og anlægsgene, finder en elevplads. Ligeledes ønsker parterne at fremme kendskabet til erhvervsuddannelserne hos Varde Kommunes folkeskoleelever.

Med to store reformer af folkeskolen og erhvervsuddannelserne skal der findes nye måder at samarbejde på og partnerskabsaftalens aktører kan bidrage til udvikling af nye tiltag og nye måder at bruge hinandens ressourcer og evner på.

Aftaleparterne

Aftaleparterne har hver især kontakt med de unge og har forskellige opgaver i forbindelse med at få de unge i Varde Kommune i gang med en uddannelse, herunder det at finde en elevplads.

- Varde Kommune har til opgave at forberede folkeskoleelever til at søge videre i uddannelsessystemet og for at de unge, der har evnerne til at gennemføre en uddannelse, også kommer i uddannelse. Det sker primært gennem tre aktører:
 - * Folkeskoleområdet/Skoleforvaltningen har gennem grundskolerne i kommunen forpligtelse til at vejlede eleverne til fremtidige job- og uddannelsesmuligheder, herunder de erhvervsfaglige uddannelser
 - * Jobcenter Varde varetager vejledning og aktivering af unge ledige i forbindelse med beskæftigelse og uddannelse
 - * UU har ansvaret for vejledning af unge i forbindelse med deres valg af uddannelse
- Rybners Tekniske Skole har opgaven med at uddanne unge, der har valgt en teknisk erhvervsfaglig uddannelse.
En del af denne opgave er at bistå eleverne med at finde praktikpladser via praktikpladscentret.
- Dansk Byggeri's medlemsvirksomheder har til opgave at stille elevpladser til rådighed således at fremtidens arbejdsstyrke inden for bygge og anlægsgene sikres.

Baggrund

Som landets øvrige kommuner skal Varde Kommune nå det nationale mål om, at 95% af en ungdomsårgang i 2015 skal være i gang med eller have gennemført en ungdomsuddannelse.

For at nå regeringens målsætning arbejder Varde Kommune målrettet med at styrke indsatsen på området. Midlerne hertil er arbejdet med at etablere et tættere samarbejde mellem kommunen, uddannelsesinstitutioner og erhvervsorganisationer. Samarbejdet etableres for at styrke de unges vej gennem ungdomsuddannelserne.

Mange unge i Varde Kommune vælger at starte på en erhvervsuddannelse på Rybners Tekniske Skole. En del af de unge, der er på et uddannelsesforløb, har problemer med at finde en elevplads. Dermed øges risikoen for frafald fra uddannelsen. Dansk Byggeri, der organiserer virksomheder inden for bygge- og anlægsbranchen har 70 medlemsvirksomheder i Varde Kommune. Det er blandt andet disse virksomheder, der stiller elevpladser til rådighed. Hensigten med partnerskabsaftalen er, at få flere virksomheder til at indgå flere uddannelsesaftaler med henblik på at sikre at flere unge, der begynder uddannelse inden for byggefagene, finder en elevplads og dermed færdiggør deres uddannelse.

Partnerskabsaftalens formål

- Sikre flere elevpladser i de lokale virksomheder til unge i Varde Kommune, der tager en uddannelse inden for bygge- og anlægsfagene på Rybners Tekniske Skole
- Sikre understøtning af de elever, som mindst er i gang med grundforløbet og som har det svært, hjælp og motivation til at gennemføre uddannelsen (mindske frafald)
- Styrke samarbejdet og kontakten mellem skoleforvaltning, UU, Jobcenter Varde og Rybners Tekniske Skole gennem en koordineret indsats der øger de unges kendskab til og motivation for at vælge en erhvervsuddannelse

Indsatsområder

Der udarbejdes en indsatsliste, som kan justeres og revurderes efter behov. Foreløbige forslag til indsatsområder:

- Målrettet opfordring til virksomhederne om at skabe flere elevpladser via brev fra Varde Kommunes borgmester og regionsformand fra Dansk Byggeri
- Virksomhedsbesøg i et koordineret samarbejde mellem Jobcenter Varde og Rybners Tekniske Skole med informationsmateriale målrettet behov og muligheder
- Klæde grundforløbselever grundigt på til at søge praktikpladser
- samarbejde på tværs af kommunegrænser for at øge antallet af elevpladser
- Fokus på at unge ufaglærte ledige påbegynder en uddannelse inden for området
- Samarbejde/dialog med skoleområdet for at få planlagt initiativer, der fremmer kendskabet og motivationen blandt de unge til erhvervsuddannelserne

- Systematik i data og opfølgninger samt resultatmål på indsatserne

Organisering

Der oprettes en styregruppe med repræsentanter fra:

- Jobcenter Varde
- Skoleafdelingen
- Dansk Byggeri
- Rybners
- Varde Turist- og Erhvervsråd

Styregruppen tager initiativ til at gennemføre de beskrevne indsatser.

Jobcenter Varde er sekretariat for styregruppen, indkalder til styregruppemøde og udarbejder dagsorden og referat.

Styregruppen nedsætter arbejdsgrupper for hvert indsatsområde. Arbejdsgrupperne mødes i det nødvendige omfang og rapporterer til styregruppen.

Styregruppen mødes minimum 2 gange årligt, hvor der gøres status over samarbejdet og resultaterne.

Partnerskabsaftalens løbetid/justering m.v.

Opstart 1. november 2014. Vedvarende aftale med en opsigelsesfrist for de deltagende parter på 3 måneder.

Bilag: 105.1. Notat til orientering om kommunekvoter

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 12. november 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 142923/14

Notat vedr. kommunekvoter for flygtninge

Baggrund

Udlændingestyrelsen udmelder hvert år landstal for flygtninge. Landstallene er et skøn over det antal flygtninge, som vil få opholdstilladelse i Danmark i det pågældende år, og som derfor skal visiteres til kommunerne.

På baggrund af landstallene forsøger landets kommunekontaktråd at blive enige om, hvordan flygtningene skal fordeles mellem regionerne – på regionskvoter. Derefter forsøger kommunerne at fordele regionskvoterne på kommunekvoter. Hvis kommunerne ikke kan blive enige, fastsætter Udlændingestyrelsen kvoterne.

Det overordnede formål er bl.a., at flygtninge - af hensyn til integrationen - skal fordeles jævnt over hele landet. Hvilke kommuner, der skal modtage flygtninge til integration, skifter derfor fra år til år. Hidtil har mange, især store kommuner, ikke fået tildelt kommunekvoter, idet der i forvejen er mange udlændinge. Grundet det store antal fra Syrien, der i øjeblikket modtager opholdstilladelse er også store kommuner tildelt en kvote i 2014.

Kommunekvoten

Varde Kommunes flygtningekvote er siden kommunesammenlægningen blevet forøget væsentligt.

Oversigt over forøgelse fremgår af nedenstående tabel:¹

År	Kvote	Visiterede
2007	14	
2008	18	
2009	22	
2010	36	29
2011	46	31
2012	47	36
2013	39	54
2014	48	
Udmeldt for 2015	57	

¹ Kilde: Udlændingestyrelsen. Ikke identisk med det antal, der tilflytter Varde Kommune det enkelte år, idet visitering kan ske det ene år og tilflytning først det næste, hvilket især gælder for UNHCR flygtninge.

Udover ovennævnte tal modtages familiesammenføringer til flygtninge. Der forventes i 2015 et større antal familiesammenføringer, idet de visiterede syrere har kone og op til 5 børn, der forventes at tilflytte kommunen i 2015.

Bosætning

En flygtning, der får opholdstilladelse i Danmark, og som ikke tidligere har haft opholdstilladelse her i landet, er omfattet af reglerne i integrationsloven om boligplacering. Dette indebærer, at Udlændingestyrelsen bestemmer, i hvilken kommune flygtningen skal bo (visitering).

I henhold til Integrationslovens § 11 træffer Udlændingestyrelsen afgørelse om visitering på grundlag af de aftalte eller fastsatte kommunekvoter, den pågældende flygtnings personlige forhold samt forholdene i kommunen.

Forinden visitering kontaktes Den Koordinerende Forvaltning i Jobcentret med oplysning om den pågældende visitering drejer sig om UNHCR flygtninge eller flygtninge fra asylcentre, antal, hjemland, skolegang, helbredsforhold m.v.

Det har tidligere været muligt at anmode om bestemte flygtningegrupper, men Udlændingestyrelsen er så pressede, at dette for øjeblikket er vanskeligt. Der tages dog hensyn til at visitere flygtninge fra hjemlande, der i forvejen er bosat i Varde Kommune fx iranere, irakere, burmesere, somaliere og congolesere.

Den stadige øgning af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Det fremgår af ledelsesinformation for september 2014, at der de seneste 12 måneder er sket en stigning i antallet af personer under integrationsloven (både flygtninge på kvoten og familiesammenførte) fra 97 i september 2013 til 149 september 2014 en udvikling på 53,6 %.

Udlændingestyrelsen har meddelt til KL og Kommunekontakttrådene, at der i 2015 forventes 6.000 tilladelser til asyl og ikke som tidligere udmeldt 4.400. Ved en skønsmæssig udregning må Varde Kommune derfor forvente at kommunekvoten bliver forøget fra 57 og skønsmæssigt til 77 personer. Det endelige tal er dog endnu ikke udmeldt fra Udlændingestyrelsen.

KL har meddelt mundtligt, at der arbejdes på lovforslag om midlertidig opholdstilladelse på 1 år til krigsflygtninge. Forventes hastebehandlet. Ifølge dagspressen indrejste i september måned knap 3.000 asylansøgere til Danmark. For oktober 2014 noteres et betydeligt lavere indrejsetal.

Varde Kommunes opgaver for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge

Varde Kommunes opgaver for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som skal have tilbudt et integrationsprogram er:

- Modtagelse
- Boligplacering
- Udbetaling af ydelser

- Indslusning i dagtilbud og skole
- Evt. hjælpeforanstaltninger efter servicelovens regler

Det 3 årige integrationsprogram omfatter:

- Henvi sning til danskuddannelse
- Beskæftigelsesrettede aktiviteter

Økonomi – Budget 2015.

Budgettet for 2015 er blandt andet baseret på den udmeldte flygtningekvote for 2015 samt forventninger om antal familiesammenførte.

Forudsætningerne er præcis beskrevet i budgetdokumentet for budget 2015 (47807-14) – totalbudgettet er følgende:

Udgifter:	Mio. kr.
Danskundervisning, integrationsflygtninge	7,008
Danskundervisning, arbejdsmarkedsrettet dansk	4,052
Mentorer	0,721
Tolkeudgifter – ingen refusion	0,633
Kommunal aktivering	0,601
Virksomhedskonsulent	0,509
Integrationsydelse	14,920
I alt udgifter	28,444
Tilskud	
Refusioner, 50 %	-13,899
Grundtilskud	-4,499
Resultattilskud – bestået dansk prøve	-1,066
Resultattilskud – 6 måneders ordinær ansættelse	-0,863
I alt tilskud	-20,327

Kommunal nettoudgift	8,117
-----------------------------	--------------

Budgettet er i forhold til budget 2014 øget med 1,839 mio. kr. svarende til ca. 23 %.

Det samlede integrationsbudget er omfattet af budgetgarantien, hvilket betyder, at kommunerne samlet set kompenseres for stigninger på området.

Kun i tilfælde, hvor den enkelte kommune stiger mere end landsgennemsnittet har den enkelte kommune tab på området.

Denne situation er ikke gældende for Varde Kommune ud fra den nuværende tilgang.

Udover ovennævnte budgetter er der et mindre budget til:

Boliger til midlertidig boligplacering af flygtninge	Budget: 0,107 mio. kr.
--	------------------------

Der har været mindre udgifter gennem årene, men budgettet er aldrig blevet brugt 100 %.

Den øgede tilstrømning her i 2014 betyder, at der i perioder har været behov for hurtigt at leje midlertidige boliger, og denne udgift er en ren kommunal udgift.

For 2014 forventes der en ikke refusionsberettiget udgift på ca. 0,4 – 0,5 mio. kr.

Det forventes, at udgiften minimeres i 2015 men fortsat større end budgettet.

Indtil videre forventes det, at merudgifterne kan håndteres af det øvrige budget.

Staten afholder via Udlændingestyrelsen udgifterne (ophold og lømmepenge), når asylansørgernes sager bliver behandlet, og det vil sige, mens de sidder på asylcentre.

Ikke aktuel for Varde Kommune.

Endvidere er de nytilkomne integrationsflygtninge en del af den almindelige generelle tilskud- og udligningsordning med forskellige beregningstekniske modeller for f.eks. antal borgere i forskellige aldersklasser, skatteindtægter, o.l., og de indgår på samme måde som andre borgere.

Udfordringer for Varde Kommune i forhold til boligplacering

For en optimal integration er det ønskeligt at flygtningene boligplaceres geografisk ligeligt i Varde Kommune. Udfordringen her er dels at de lovpligtige aktiviteter som modtageklasse, aktivering og danskuddannelse alle ligger centralt i Varde og dels at de offentlige transportmidler udelukker flere mindre byer for boligplacering. (Fx Agerbæk, Nordenskov, Billum og Gårde.)

Det har de senere år været nødvendigt at boligplacere enlige flygtninge i kommunens ledige ældreboliger i Lunde. Tidligere er mange boligplaceret i Ølgod/Tistrup området. Aktuelt er det Nr. Nebel området. I disse områder anvendes private boliger.

Principielt forsøges det at undgå at boligplacere i Boulevardbebyggelsen.

Styregruppen for tværgående koordinering af integrationen har bedt forvaltningen om at lave en analyse af, under hvilke betingelser, det vil være muligt at boligplacere i områder Varde Kommune ikke tidligere har boligplaceret i.

Bilag: 106.1. Oplæg til udvalget om status på integrationsområdet

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 12. november 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 141460/14

Status på integrationsområdet.

Dok 141460/14

Notatet giver et overblik over Jobcentrets opgaver i forhold til borgere omfattet af det lovpligtige 3 årige integrationsprogram samt en opfølgning på udvalgsbeslutning fra august 2013 om arbejdet med integrationsplaner.

Målgruppe:

Borgere omfattet af integrationsprogrammet

Udvikling:

Antal integrationsflygtninge og familiesammenførte til flygtninge er lige nu på det højeste niveau nogen sinde i Varde Kommune.

Dette er en generel tendens i alle kommuner.

Pr. 31.8. 2014 er der 163 voksne integrationsflygtninge i Varde Kommune – heraf er 53 under 30 år.

I 2013 kom der 56 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge til Varde Kommune.

I 2014 er der indtil dato kommet 49 flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, og der forventes yderligere 20 inden årets udgang.

Forventninger til 2015:

Det forventes, at Varde skal modtage 57 integrationsflygtninge i 2015. Samtidig er der meldt ud, at der kan forventes at dette tal vil blive højere.

Jobcentrets tilbud til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge:

Danskuddannelse:

Kort tid efter ankomst henvises flygtninge til danskuddannelse ved sprogskolen Lær Dansk. Der undervises i dansk 18 timer ugentlig.

Enkelte flygtninge kan af helbredsmæssige grunde (psykiske og fysiske traumer) ikke følge almindelig danskuddannelse – nogle fra denne gruppe tilbydes mere individuel undervisning og nogle fritages i en periode på grund af sygdom.

Beskæftigelsestilbud:

Parallelt med danskuddannelse henvises flygtninge til et særligt tilrettelagt forløb ved Kompetencecentret. Formålet med forløbet er gennem en god integration at få mulighed for fodfæste på det danske arbejdsmarked. Forløbet indeholder undervisning i danske samfundsforhold, herunder arbejdsmarked og dansk arbejdspladskultur. Endvidere jobsøgning, virksomhedsbesøg m.v. Desuden indeholder forløbet praktisk arbejde på værksted med forskellige arbejdsfunktioner.

I slutningen af forløbet målrettes indsatsen i forhold til at borgeren kommer ud i virksomhedspraktik.

Integrationskontrakt:

Integrationskontrakt indgås mellem borger og Jobcenter på baggrund af en samlet vurdering af den enkelte udlændings situation og behov, med henblik på at udlændingen hurtigst muligt opnår ordinær

beskæftigelse. Hvis opnåelse af ordinær beskæftigelse ikke umiddelbart er et realistisk mål, tilrettelægges indholdet af kontrakten med henblik på, at udlændingen forbedrer sine muligheder for senere at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Kontrakten skal beskrive den enkelte udlændings beskæftigelses- eller uddannelsesmål og fastlægge indholdet i de aktiviteter, der skal sikre, at de i kontrakten opstillede mål opfyldes.

Fra 1.1.2015 er der tilført området ressourcer i form af arbejdsmarkedskonsulent på integrationsområdet, hvor der vil være fokus på at få flere ud i virksomhedspraktik og løntilskud i private og offentlige virksomheder.

Hos en række borgere understøttes den beskæftigelsesmæssige indsats med individuel mentorstøtte.

Modtagelse:

Der er en række udfordringer og opgaver i forhold til modtagelse af nye flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.

I dette arbejde deltager flygtningekonsulent, koordinerende sagsbehandler, mentor og familieguide.

- Placering i boliger,
- Indkøb af inventar m.v. til boliger.
- Praktisk bistand
- Støtte til familier med børn.

Jobcentret har her i 2014 fået mulighed for at ansætte en integrationsmentor. Pågældende løser en række opgaver i forbindelse med modtagelse af nye flygtninge. Herudover fungerer pågældende som mentor for en række af flygtningene i en periode.

Endvidere har Jobcentret fra den 1.7.14 ansat en familieguide, som har til opgave at yde en særlig støtte til familier og børn. Udvalget godkendte dette i møde den 7. maj 2014.

Lovgivning pr. 1.7.13.

Integrationsplaner:

Jobcentret har siden den 1.7.13 haft koordineringsopgaven med integrationsplaner i forhold til flygtninge og familiesammenførte, som har ønsket en sådan plan.

Baggrund:

De fleste nyankomne flygtninge og familiesammenførte har kontakt med flere forskellige myndighedspersoner, herunder med flere dele af den kommunale forvaltning for eksempel jobcenter, ydelseskantor, socialforvaltning, skoleforvaltning, dagtilbud, BUF m.v. Indsatserne er reguleret i forskellige lovgivninger og ofte fordelt over forskellige forvaltninger.

Formål:

At modtagelsesindsatsen for nyankomne flygtninge og familiesammenførte skal styrkes ved at sikre, at der iværksættes en bred modtagelsesindsats, der tager højde for hele familiens forhold og ved at sikre at de forskellige indsatser om blandt andet beskæftigelse, social støtte, sundhedstilbud og skole og uddannelse i højere grad er sammenhængende og understøtter hinanden.

Ansvarlig forvaltning:

Alle forvaltninger i Varde Kommune er ansvarlige for at udarbejde integrationsplanen. Den koordinerende borgerforvaltning samler integrationsplanen. I Varde Kommune er det besluttet, at Jobcentret er koordineringsansvarlig forvaltning.

Integrationsplanen:

Integrationsplanen er et tilbud til borgeren. Integrationsplanen består af en udredningsdel og en indsatsdel og omfatter også mindreårige børn.

Udredningsdelen skal indeholde en beskrivelse af udlændingens og dennes familiemedlemmers forudsætninger og ressourcer, som er relevante for familiens integration.

Det er den enkelte forvaltning, der udfylder indsatsdelen i integrationsplanen.

Indsatsdelen skal angive mål og delmål for det enkelte familiemedlems integration og en plan for, hvilke indsatser der skal til for at målene nås, herunder:

- Social og sundhedsmæssige tiltag
- Skole og uddannelses tilbud til mindreårige familiemedlemmer
- Tilbud om danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud som led i integrationsprogram
- Aktiviteter til at styrke aktivt medborgerskab.

Erfaring med arbejdet med integrationsplaner:

Det er vores erfaring at integrationsplaner kan bidrage til at styrke en mere sammenhængende indsats for den enkelte familie - styrke kendskab til de forskellige indsatser, der er i gang i forhold til en familie. Arbejdet med integrationsplaner er tidkrævende, og det tager tid at implementere et nyt værktøj på tværs af de forskellige kommunale forvaltninger.

I Varde og i hovedparten af landets kommuner er der stadig et godt stykke vej, før vi har fuldt implementeret arbejdet med integrationsplaner.

Det er svært at angive et generelt tidsforbrug for arbejdet med integrationsplaner – der er flere medarbejdere involveret og det er i høj grad individuelt betinget og afhængig af den konkrete families forhold. Det er et værktøj, der arbejdes med løbende i de enkelte forvaltninger i forhold til indsatser i forhold til den enkelte familie.

Vores erfaring hidtil er, at de fleste nyankomne siger ja til tilbuddet om at få udarbejdet en integrationsplan, og den enkelte borger kan også senere i forløbet bede om at få udarbejdet en integrationsplan, selvom de ved første henvendelse har sagt nej. Antallet af integrationsplaner det kommende år vil således afhænge af, hvor mange nye flygtninge og familiesammenførte til flygtninge Varde Kommune skal modtage.

Helbredsmæssig vurdering:

Kommunen skal snarest muligt og inden 3 måneder efter overtagelse af integrationsansvaret for en flygtning tilbyde den pågældende en helbredsmæssig vurdering med henblik på en tidlig afdækning af fysiske og psykiske helbredsproblemer.

Tilbuddet skal endvidere gives til udlændinge, som er familiesammenført med en flygtning. Det gælder også eventuelt mindreårige børn i familien. Derfor er det vigtigt at involvere alle relevante parter, herunder for børnefamilier kommunens sundhedsplejersker.

Den helbredsmæssige vurdering skal omfatte

- en samtale med og en helbredsundersøgelse af udlændingen med henblik på en lægefaglig vurdering af udlændingens fysiske og psykiske helbredstilstand og
- en lægefaglig vurdering af, om der er behov for videre helbredsmæssig udredning eller behandling. Den helbredsmæssige vurdering skal gennemføres af en læge.

Lægen skal med udlændingens samtykke videregive resultatet af den gennemførte helbredsmæssige vurdering til den koordineringsansvarlige forvaltning, så det kan indgå i integrationsplanens udredningsdel.

I Varde Kommune er det besluttet, at det er egen læge, der udfører den helbredsmæssige vurdering. Bemærk, at den helbredsmæssige vurdering er et stående tilbud gennem introduktionsperioden. Hvis udlændingen afviser tilbuddet i første omgang, skal den koordineringsansvarlige forvaltning sikre, at udlændingen er vejledt om, at han kan få tilbuddet senere.

Familiemand og integrationsmentor understøtter opgaven med at henvise og sikre, at flygtningene kommer til den helbredsmæssige undersøgelse og vurdering.

Varde, den 29.10.2014

**Bilag: 108.1. Orientering om kommende ændring af sygedagpengereformen
011014**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 12. november 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 140527/14



Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

- 1 OKT. 2014

J.nr. 2014-5937

Til de kommunale sagsbehandlere på sygedagpengeområdet

Orientering om kommende ændring i sygedagpengeloven

Sygedagpengereformens første del er under implementering. I den forbindelse har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering modtaget henvendelser fra kommuner om personer, der bliver sygemeldt igen efter en kortere periode som raskmeldt.

Der er fortsat en tidsbegrænsning i sygedagpengeloven. Tidsbegrænsningen betyder, at selv hvis de opfylder beskæftigelseskravet, kan personer, der bliver sygemeldt igen efter kort tids raskmelding, ikke få sygedagpenge fra kommunen igen, hvis de allerede har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger i de forudgående 9 kalendermåneder, jf. lovens § 24, stk. 1. Samtidig er et jobafklaringsforløb ikke en mulighed for disse personer, da det er en forudsætning for ret til jobafklaringsforløb, at personen modtager sygedagpenge inden overgangen til jobafklaringsforløb.

Da det som bekendt er et centralt element i sygedagpengereformen, at det økonomiske sikkerhedsnet under de sygemeldte skal følge perioden med uarbejdsdygtighed på grund af sygdom, har jeg aftalt med partierne bag sygedagpengereformen, at der her i efteråret vil blive fremsat forslag om en ændring af sygedagpengeloven.

Ændringen vil betyde, at de personer, der - efter en kortere periode som raskmeldte - bliver syge, og som på første nye sygefraværsdag ville have ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis der ikke var en tidsbegrænsning i lovens § 24, stk. 1, vil få ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Ændringen kan først træde i kraft efter lovbehandlingen i Folketinget. Da den også skal gælde for de syge, der står i den uheldige situation nu, gennemføres ændringen med tilbagevirkende kraft fra 1. juli 2014.

Det skal understreges, at dette ikke betyder, at der allerede nu kan udbetales ressourceforløbsydelse under jobafklaring til en sygemeldt, der ikke opfylder betingelserne i den gældende lovgivning. Der kan således ikke tages forskud på den kommende lovændring, og udbetales ydelser uden lovhjemmel.

Derimod er det vigtigt, at der er ekstra fokus på disse syge i perioden, både for at give dem den bedste vejledning og hjælp, herunder at vurdere om der er ret til anden form for hjælp, fx kontanthjælp, og for at I kan sikre, at disse personer får deres ret efter ændringen er trådt i kraft.

Det er derfor vigtigt, at I løbende registrerer de sygemeldte, som opfylder lovens øvrige betingelser, men som på grund af denne problemstilling ikke har ret til sygedagpenge på første fraværsdag. Derved vil det være muligt efter vedtagelsen af lovændringen at afgøre sagen efter de nye regler.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil på sin hjemmeside www.star.dk informere om arbejdet med lovændringen, og vil ligeledes kunne hjælpe med spørgsmål i forhold til denne problemstilling. Styrelsen kan kontaktes på star@star.dk.

Venlig hilsen



Mette Frederiksen

Bilag: 109.1. bilag 1_uddannelsesparate

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 12. november 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

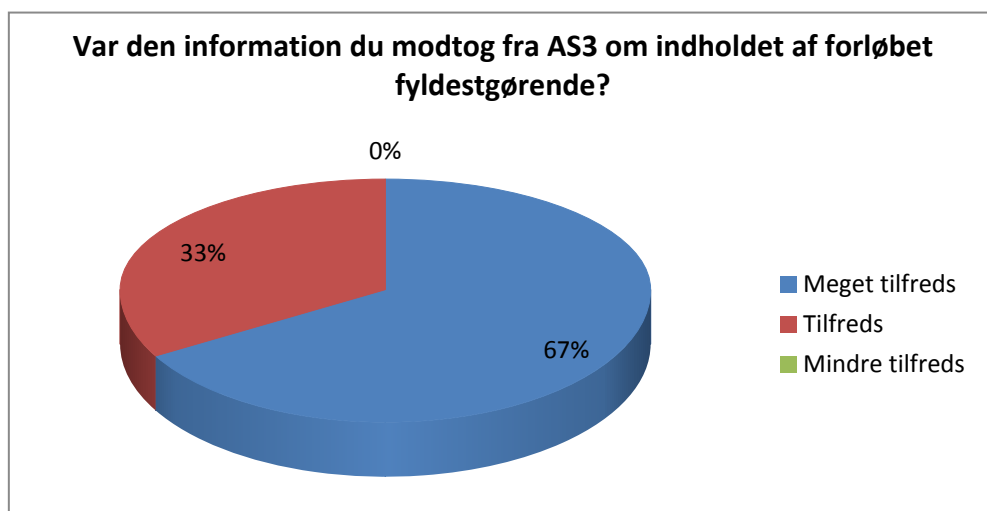
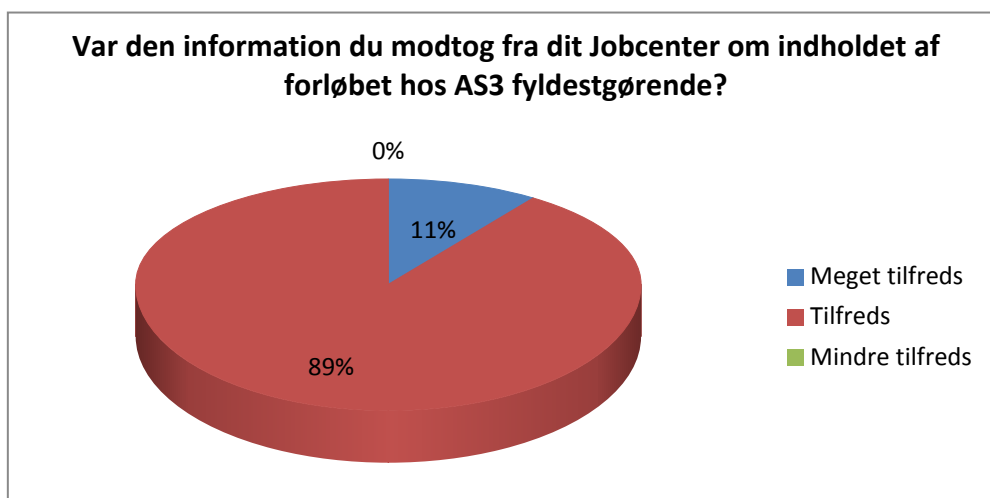
Bilagsnr: 131165/14

Brugerundersøgelser

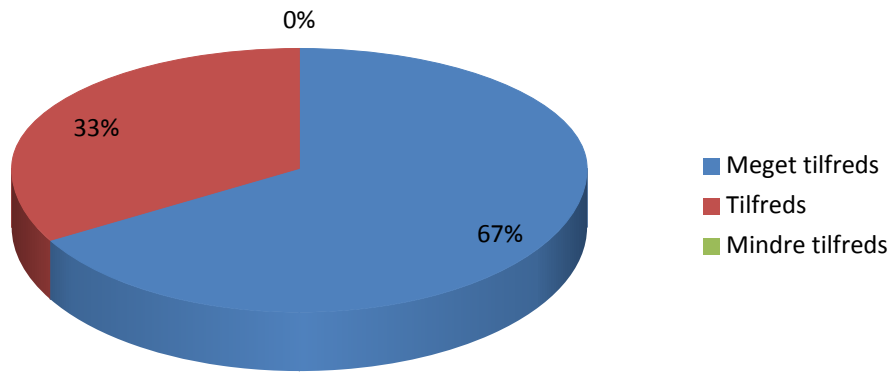
Ung i Fokus – AS3 Employment

Ung i Fokus er en ekstern indsats for uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp. Varigheden er 12 uger og indsatsen er en kombination af holdundervisning og virksomhedspraktik.

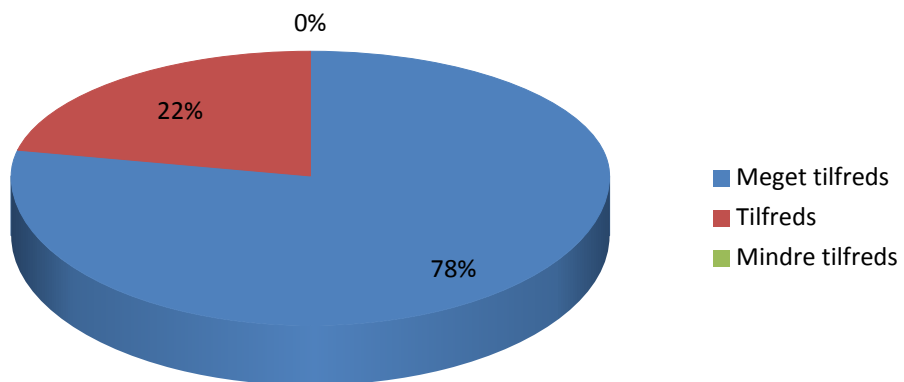
Der er i alt 9 besvarelser med en 100 % besvarelse. Besvarelserne er gennemført i juni og juli 2014. Besvarelserne lægger alle i den gode ende med enten "meget tilfreds" eller "tilfreds".



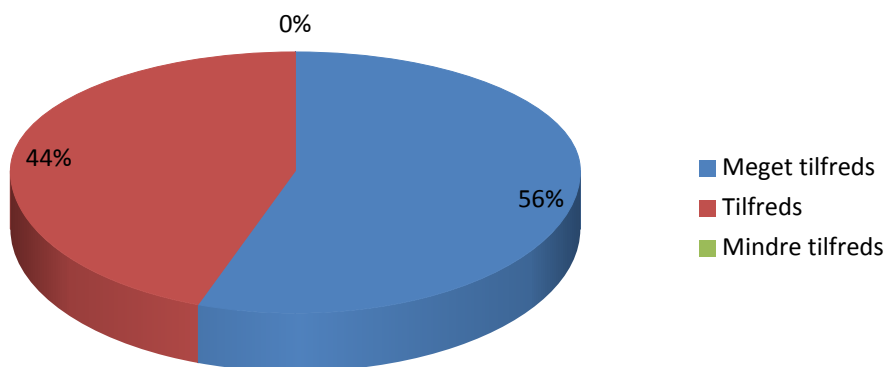
Har du været tilfreds med AS3s faglige viden om dine muligheder?



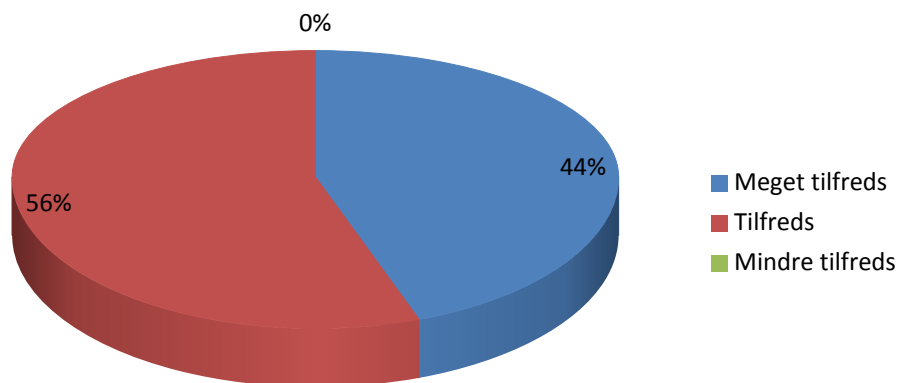
Har du været tilfreds med AS3s måde at formidle deres viden på?



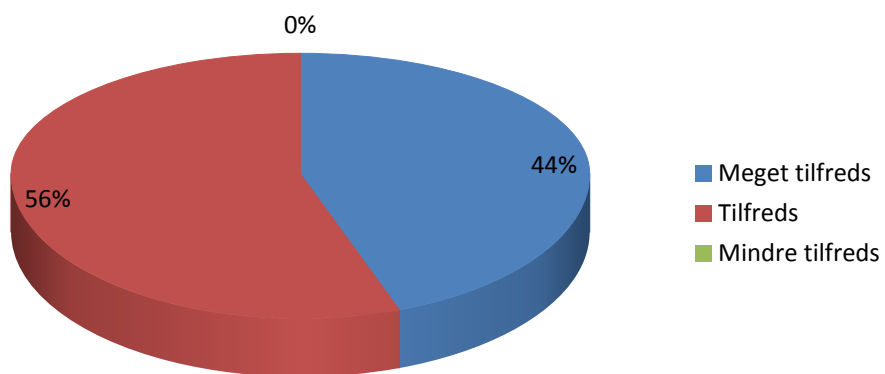
Har forløbet gjort dig mere bevidst om dine kompetencer ifm. uddannelse



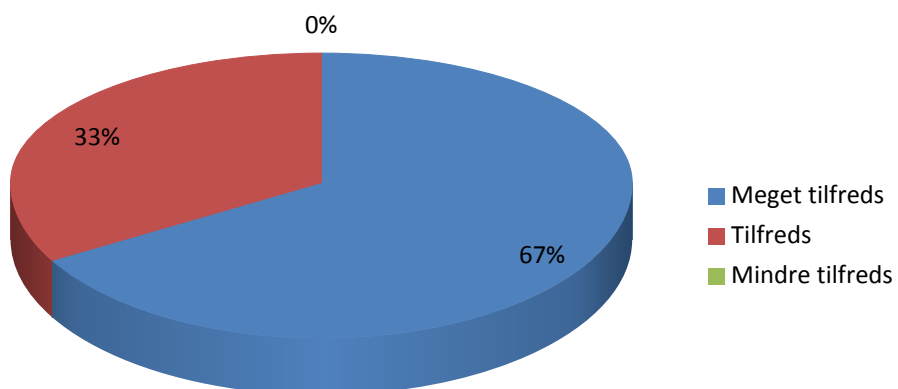
Har forløbet bidraget til at øge dine muligheder for at opnå et job?

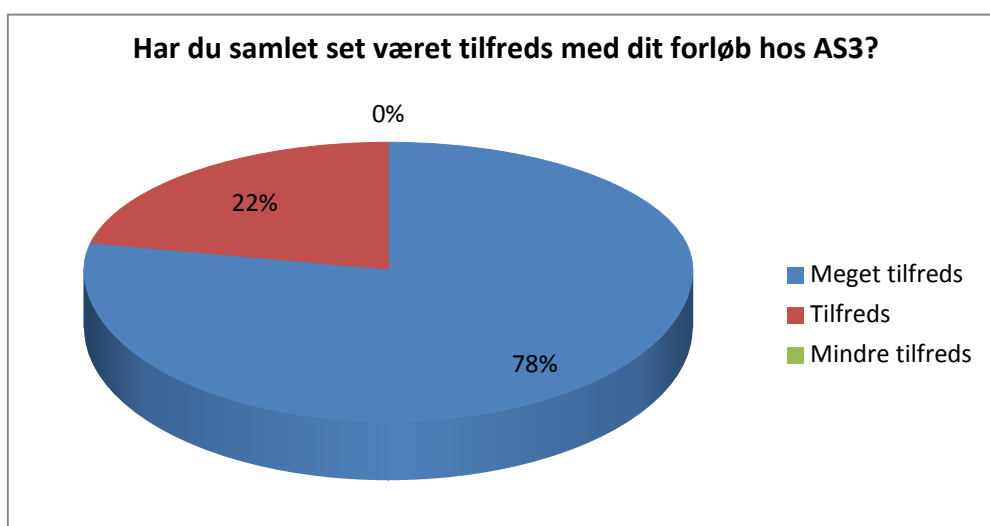
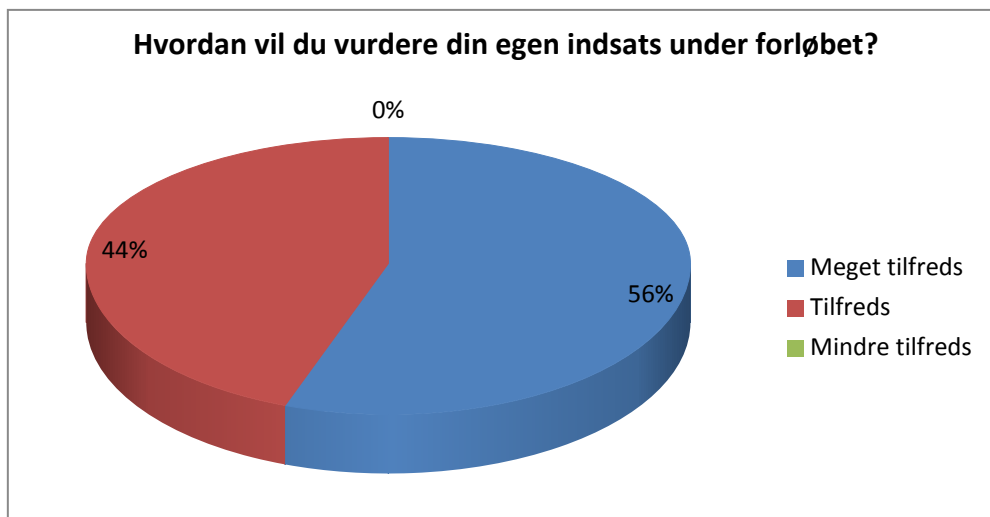


Har du fået konkrete redskaber, som du kan bruge for at nå dit / dine mål?



Har du haft udbytte af den individuelle sparring og rådgivning?





Kommentarer

Jeg har været mere tilfreds med AS3 forløbet end forventet.

Det har været de bedst og mest lærerige måneder jeg nogensinde har haft.

I har hjulpet mig meget i forløbet.

Bilag: 109.2. Bilag 2 ressourcervage uddannelsesparate og ressourcestærke aktivitetsparate

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 12. november 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

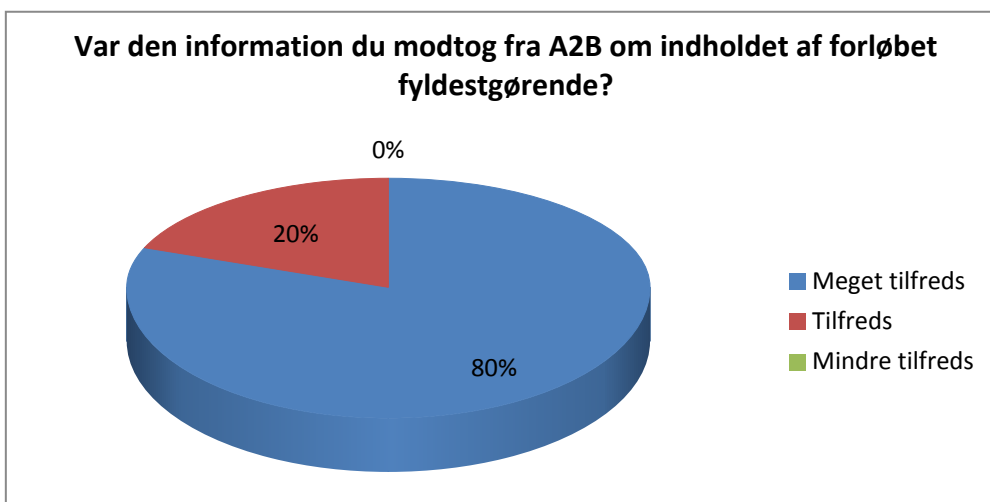
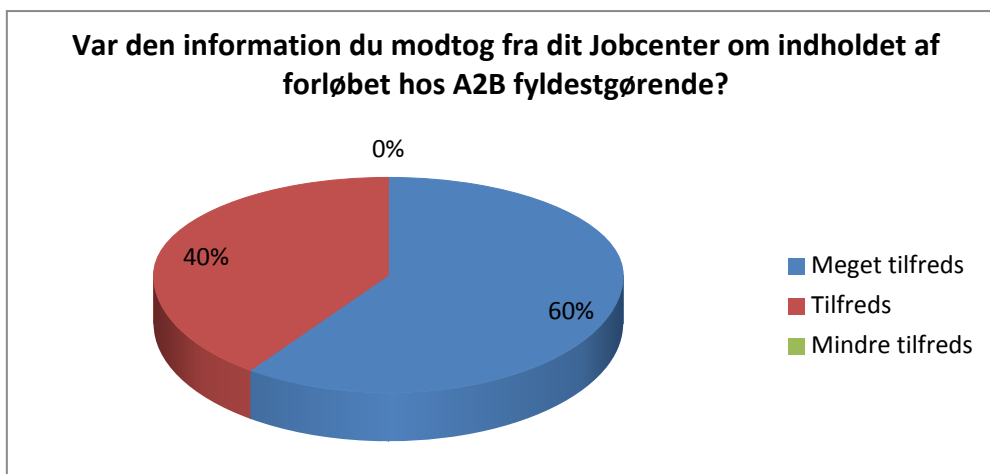
Bilagsnr: 131509/14

Brugerundersøgelser

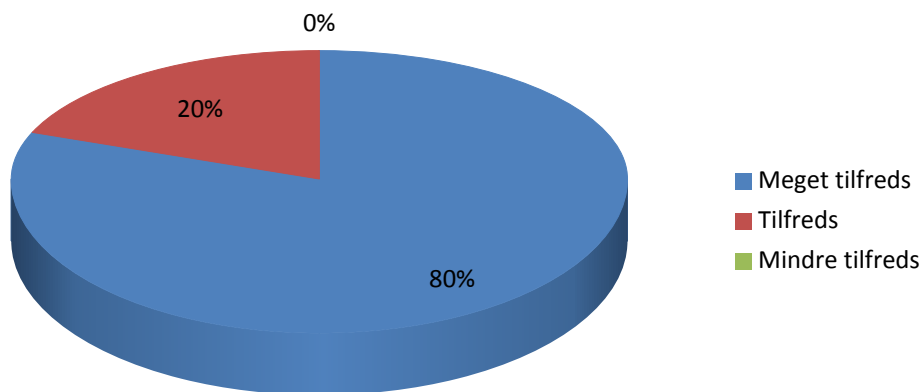
Ungekompaset – A2B

Ungekompaset er en ekstern indsats for unge på uddannelseshjælp, mere specifik de ressourcervage uddannelsesparate og de ressourcestærke aktivitetsparate. Varigheden er op til 17 uger og indsatsen er en kombination af individuel vejledning, holdundervisning og virksomhedspraktik.

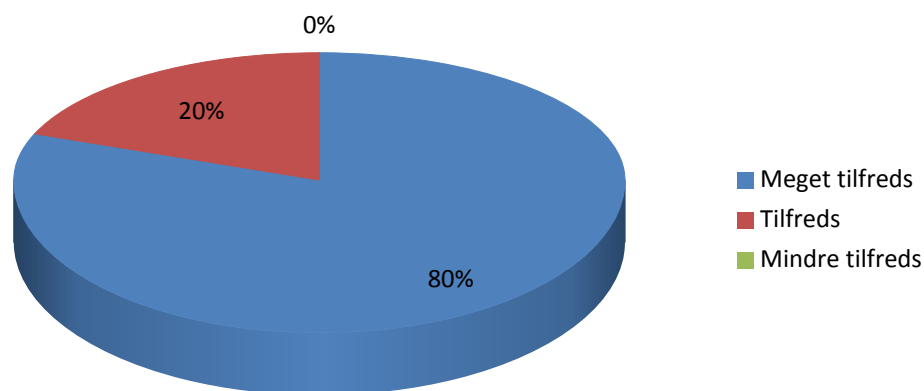
Der er i alt 10 besvarelser med en 100 % besvarelse. Besvarelserne er gennemført i juni og juli 2014. Besvarelserne lægger alle i den gode ende med enten "meget tilfreds" eller "tilfreds".



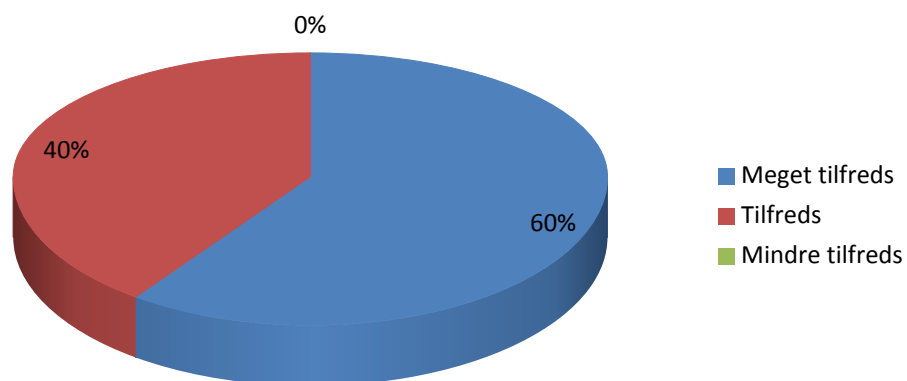
Har du været tilfreds med A2Bs faglige viden om dine muligheder?



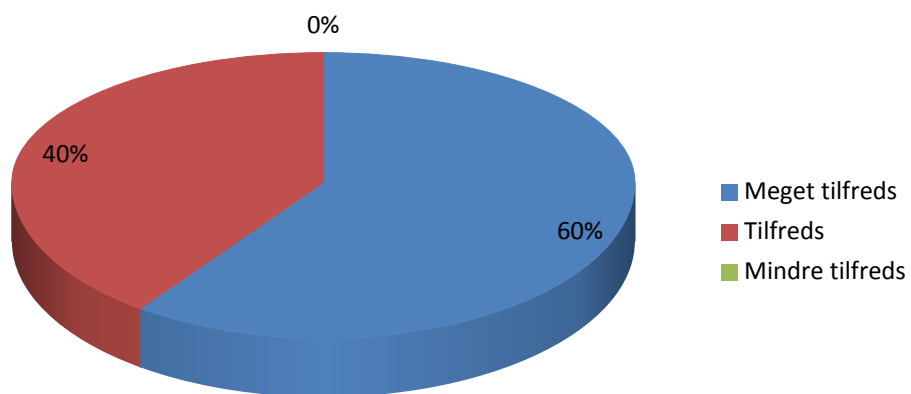
Har du været tilfreds med A2Bs måde at formidle deres viden på?



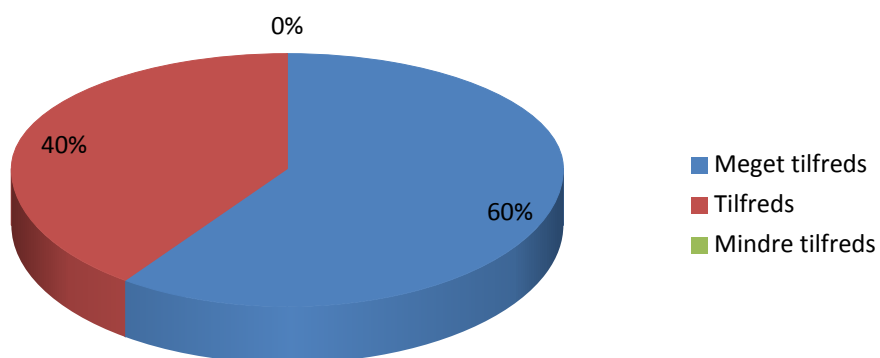
Har forløbet gjort dig mere bevidst om dine kompetencer ifm. uddannelse?



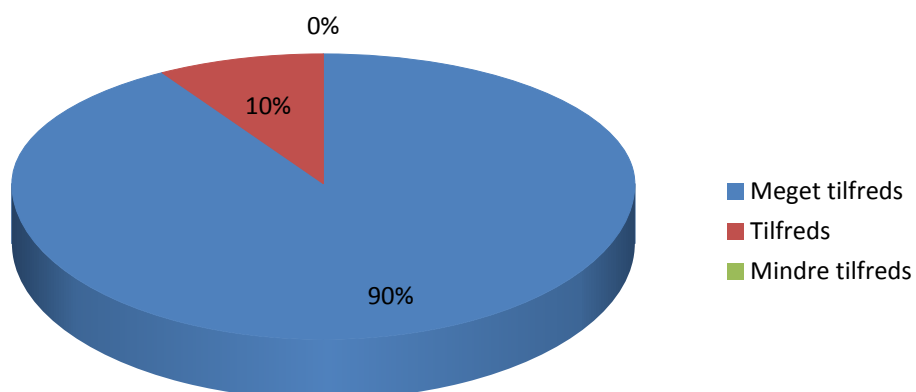
Har forløbet bidraget til at øge dine muligheder for at opnå et job?

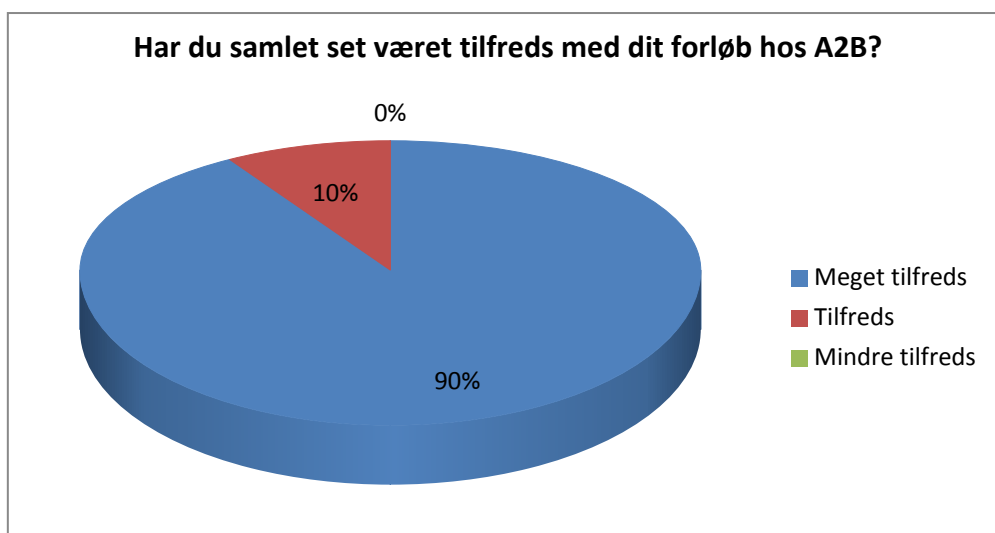
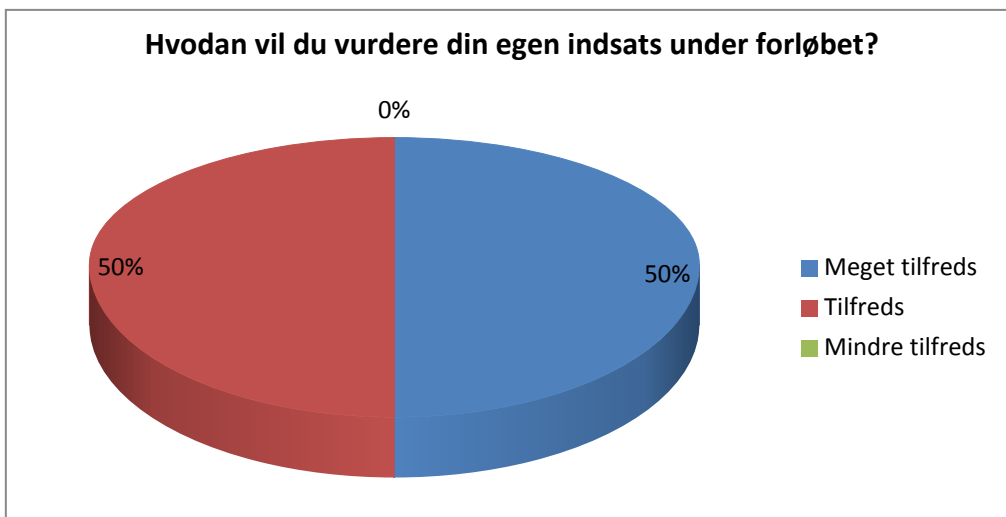


Har du fået konkrete redskaber, som du kan bruge for at nå dit / dine mål?



Har du haft udbytte af den individuelle sparring og rådgivning?





Kommentarer

I har hjulpet mig et skridt videre.

Rigtig tilfreds med at være hos jer (A2B)

Jens Pasgaard fra A2B fortjener en stor tak – jeg er hvor jeg er pga. hans hjælp og støtte.

Super søde og rare mennesker at være sammen med.

Lever op til mine forventninger og meget mere.

Bilag: 109.3. Bilag3_forsikrede ledige

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

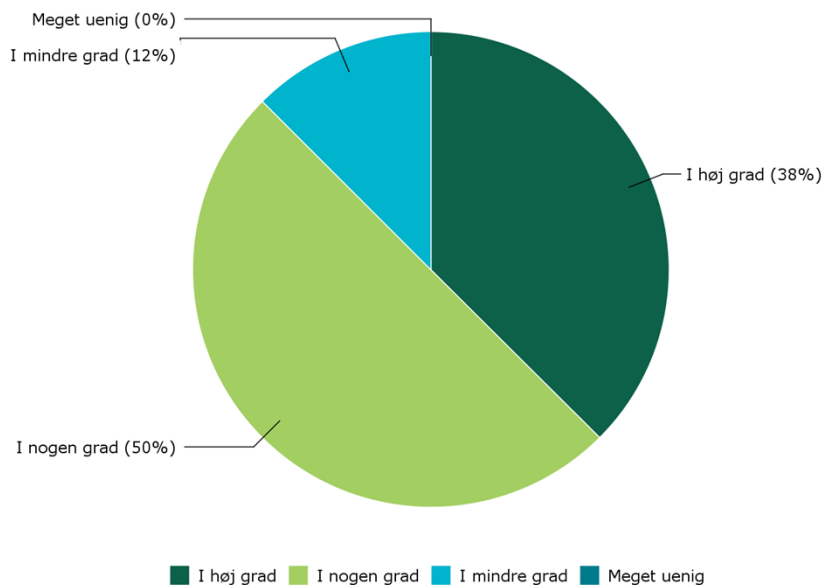
Mødedato: 12. november 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

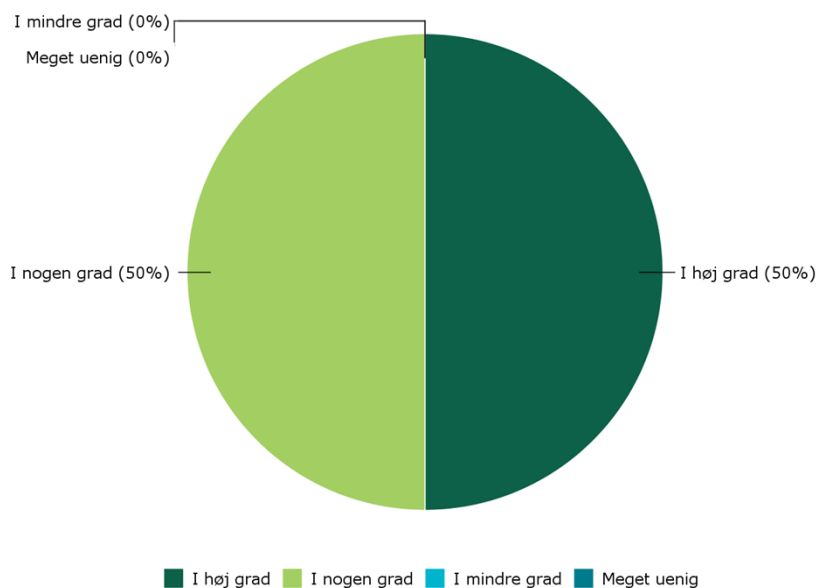
Bilagsnr: 133281/14

Der er 8 ud af 13 kandidater som har evalueret deres forløb hos AS3 Employment på det seneste hold Job i Fokus som var i ugerne 35-38

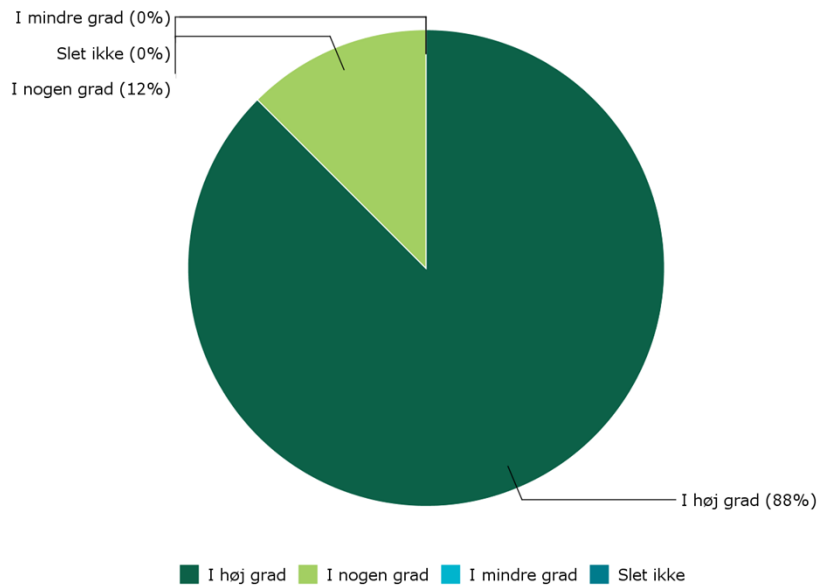
I hvor høj grad var den information, du modtog fra dit jobcenter om forløbet hos AS3 Employment, fyldestgørende?



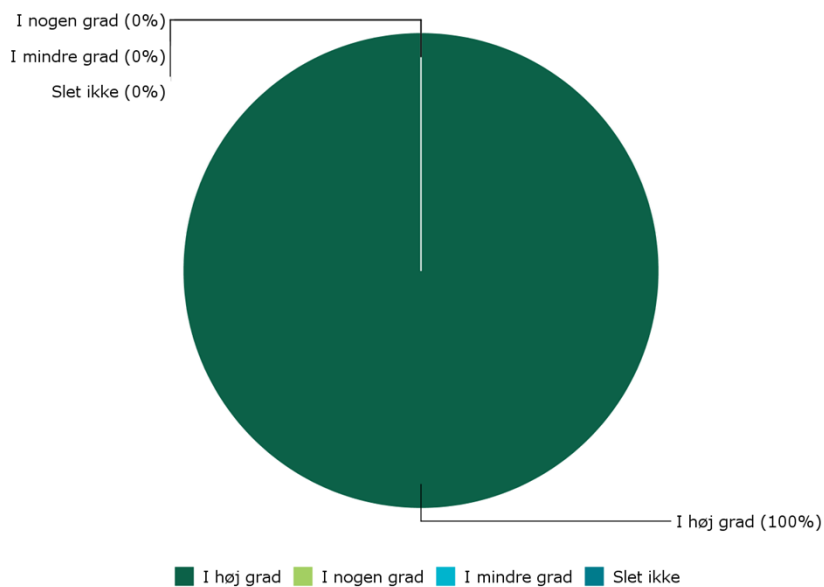
I hvor høj grad var den information, du modtog fra AS3 Employment om indholdet på forløbet, fyldestgørende?



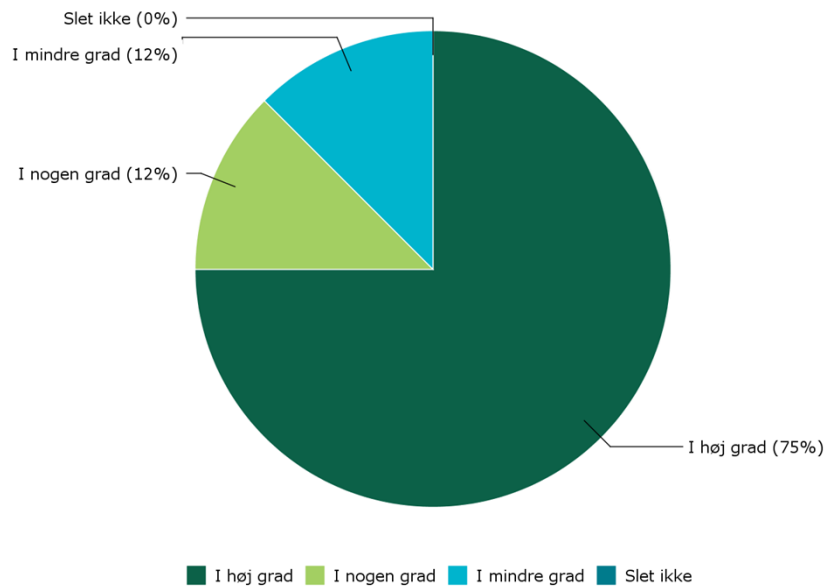
AS3 Employment-centeret - I hvor høj grad har du været tilfreds med de fysiske rammer på AS3-centeret?



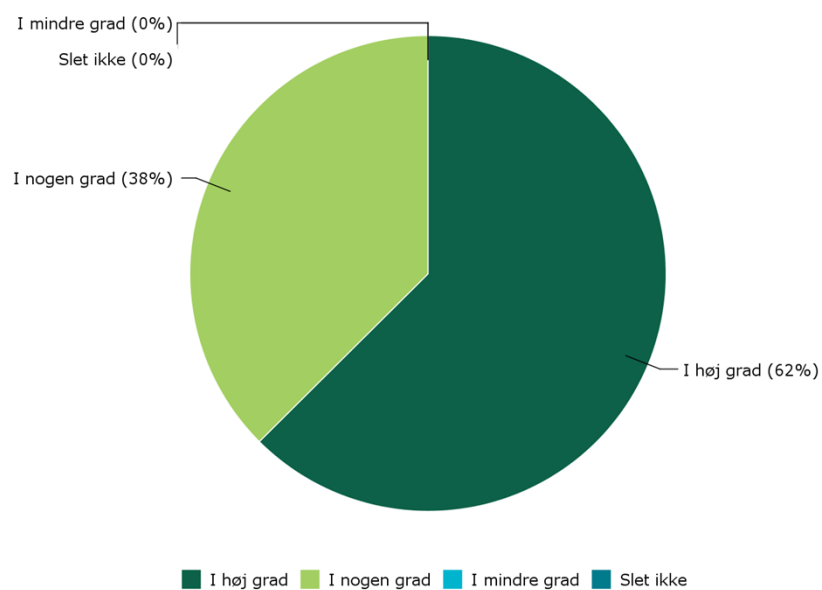
AS3 Employment-centeret - I hvor høj grad har du været tilfreds med stemningen på AS3-centeret?



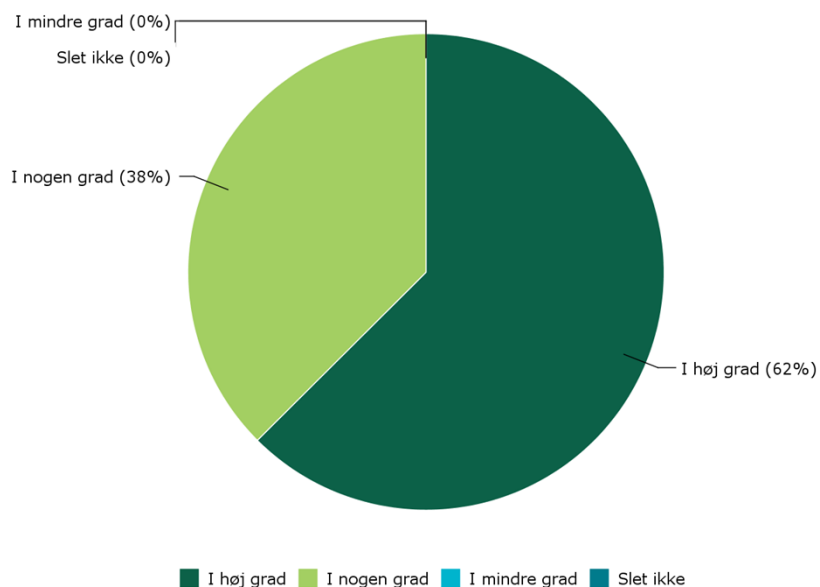
Rådgiverne - I hvor høj grad har du været tilfreds med din AS3-rådgiver på forløbet?



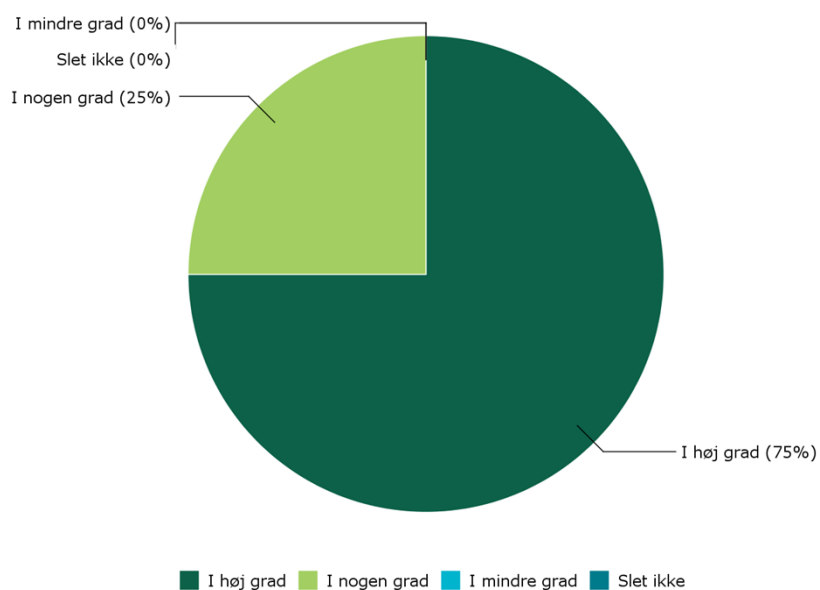
Rådgiverne - I hvor høj grad har du været tilfreds med rådgivernes faglige viden om dine muligheder?



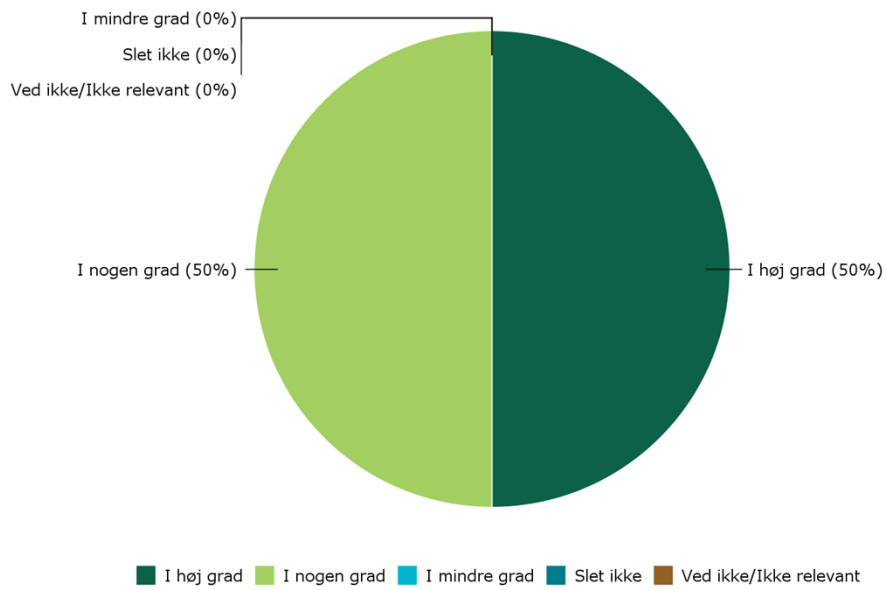
Rådgiverne - I hvor høj grad har du været tilfreds med rådgivernes måde at formidle deres viden på?



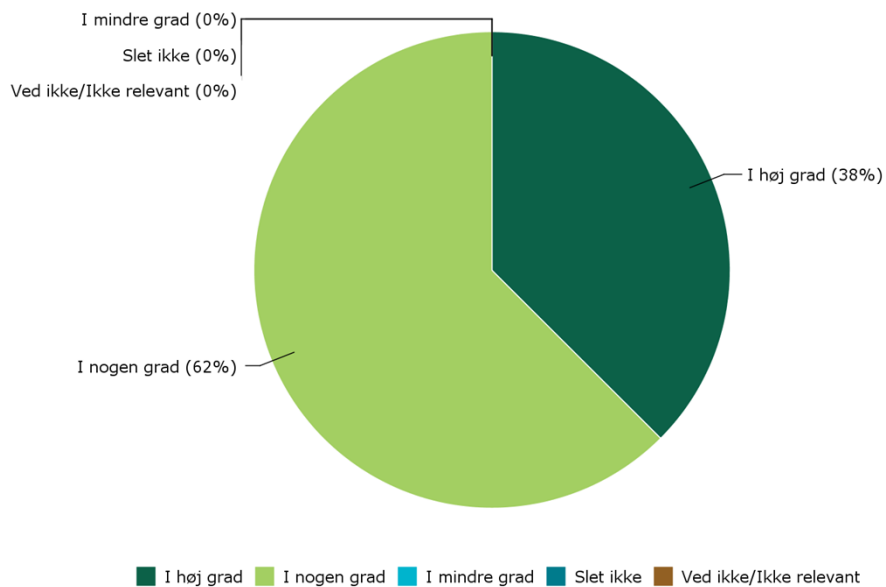
Rådgiverne - I hvor høj grad har du været tilfreds med din AS3-rådgivers forståelse for din situation?



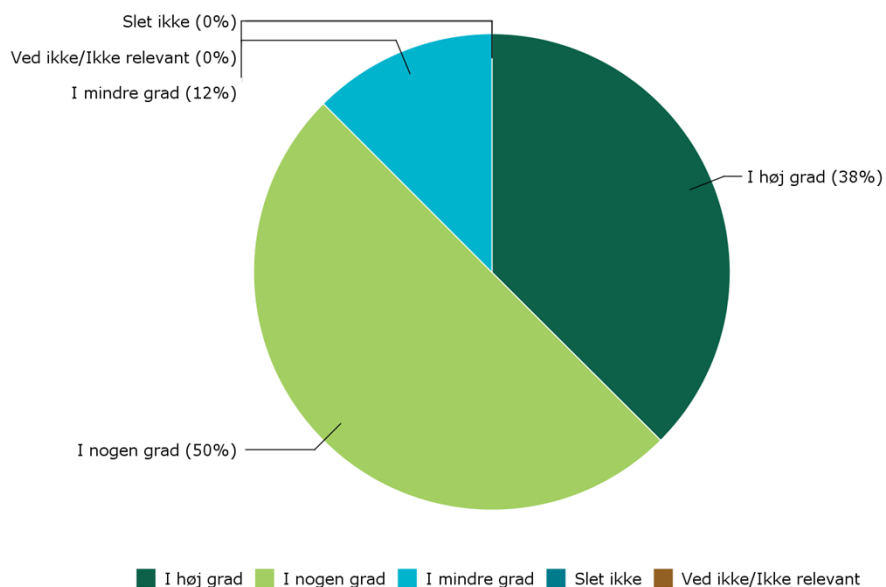
Udbytte - I hvor høj grad har du selv været aktiv og engageret på forløbet?



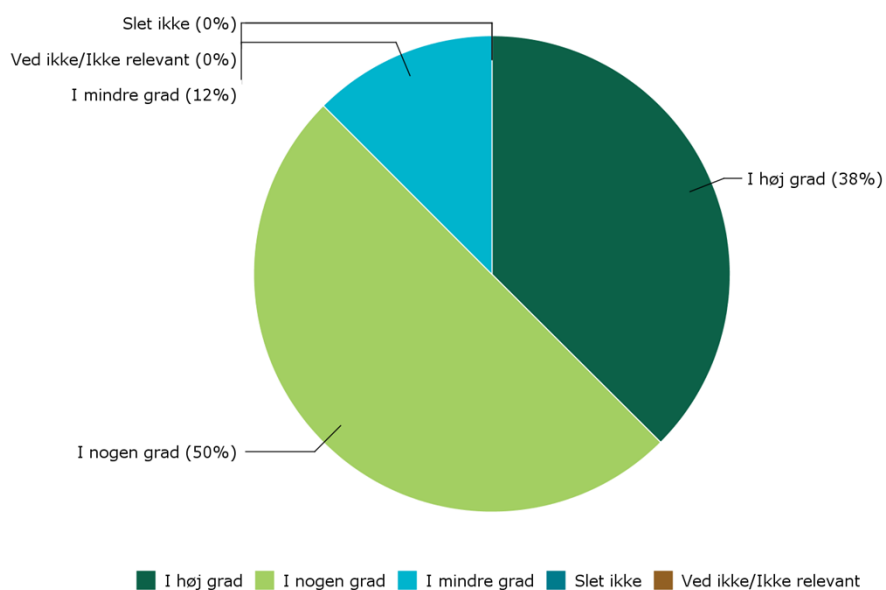
Udbytte - I hvor høj grad har du fået konkrete redskaber, som du kan bruge for at nå dit/dine mål?



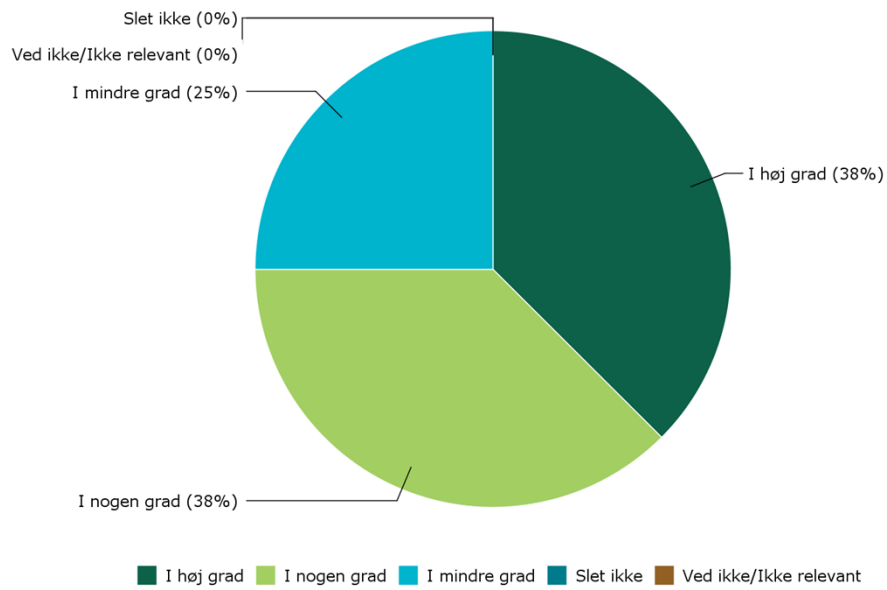
Udbytte - I hvor høj grad har forløbet bidraget til at kvalificere dit ansøgningsmateriale (ansøgning og CV)?



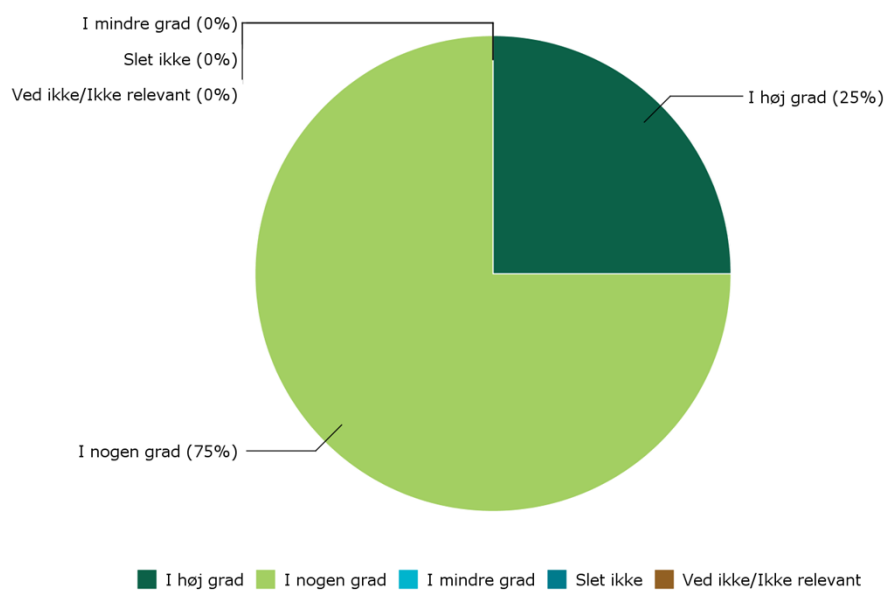
Udbytte - I hvor høj grad har du fået viden og inspiration, som kan forbedre din måde at søge job på?



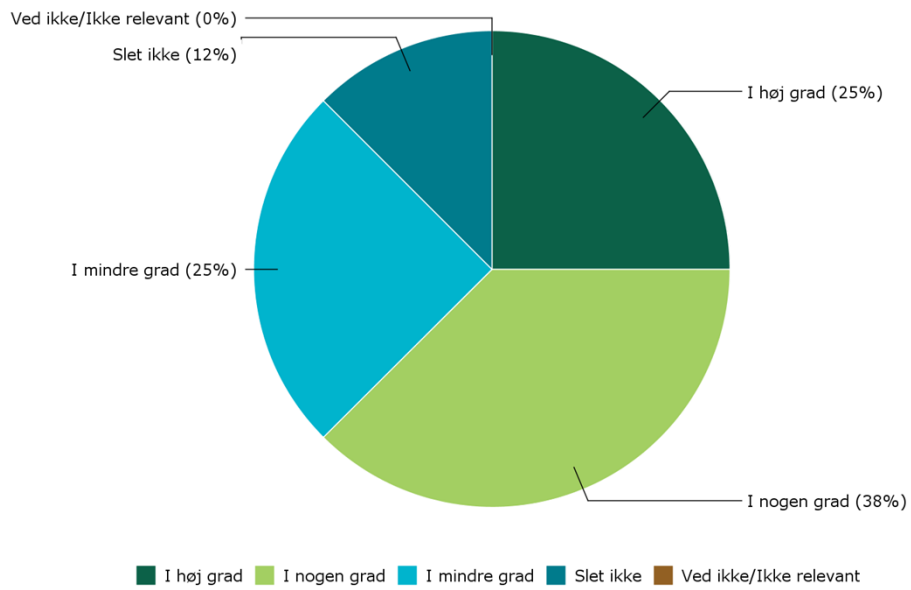
Udbytte - I hvor høj grad har du haft udbytte af den individuelle sparring og rådgivning/coaching?



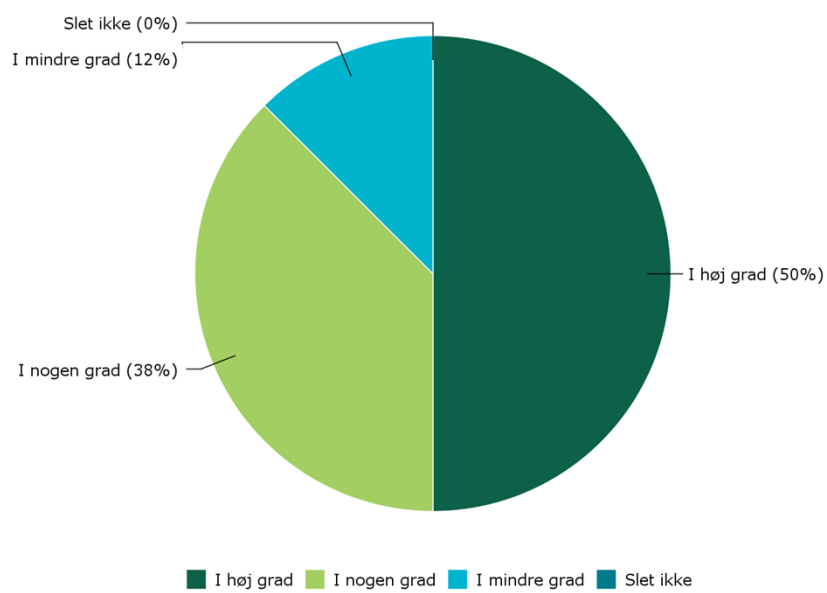
Udbytte - I hvor høj grad har forløbet gjort dig mere bevidst om dine muligheder og brugen af dine kompetencer?



Udbytte - I hvor høj grad har du haft udbytte af netværket med de andre kandidater på forløbet?



Overordnet tilfredshed - I hvor høj grad har du været tilfreds med dit samlede forløb hos AS3 Employment?



Hvad har haft størst betydning for dig undervejs på forløbet?

- at få målrettet min ansøgning og gjort mit CV bedre
- Nyt info omkr. udarbejdelse af CV og ansøgning
- Jeg har fået betydningsfuld hjælp til at komme videre med min jobsøgning.
- At der bliver taget individueller hensyn til hver person og deres baggrund for at deltage på dette kursus.
- Hele forløbet har været yderst professionelt og man har ikke glemt det menneskelige, vores vejleder, har udvist en professionalisme og en dygtighed som er forfriskende og som har givet os alle en lyst til at være her og deltage aktivt i forløbet.
- Samholdet, underviseren, stemningen

Hvad har været den største udfordring for dig på forløbet?

- ?
- Det er begrænset hvor mange ansøgninger man kan sende hver dag.
- Holde fokus (mig selv)

Har du idéer eller forslag til ændringer af forløbet?

- Nej, det har været godt.
- nope!
- Nope

Bilag: 109.4. Brugertilfredshed - Flexjob.nu - efteråret 2014

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 12. november 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 89404/14

Evalueringsskema

Flexjob.nu

Din vurdering:	A	B	C	Uddybning/bemærkninger til dit svar
	Meget tilfreds	Tilfreds	Mindre tilfreds	
Var den information du modtog fra dit Jobcenter om indholdet af forløbet hos Flexjob.nu fyldestgørende?	3	2	2	Set en folder, ellers ingen information (C) Kendte til det i forvejen (B)
Var den information du modtog fra Flexjob.nu om indholdet af forløbet fyldestgørende?	4	3	0	Ja! glæder mig til at få mit toptunede CV færdigt (A) Kendte til det i forvejen (B)
Har du været tilfreds med Flexjob.nu faglige viden om dine muligheder?	6	1	0	Det har åbnet nye muligheder for mig, er ved at tage mentoruddannelsen for fleksjobbere :- (A) Flexjob.nu åbner for nye muligheder (A)
Har du været tilfreds med Flexjob.nu måde at formidle deres viden på?	7	0	0	Ja, vores underviser er kanongod (A)
Har forløbet gjort dig mere bevidst om dine kompetencer i forbindelse med jobsøgning/uddannelse?	7	0	0	Bestemt (A) Jeg er blevet gjort bevidst om mine kvalifikationer og evner (A)
Har forløbet bidraget til at øge dine muligheder for at opnå et job?	5	2	0	Det vil jeg helt sikkert mene pga. mentoruddannelsen og når der bliver lagt sidste hånd på mit toptunede CV (A) Ja, da de har et lidt bredere område, stillinger der ikke lige ses (A)
Har du fået konkrete redskaber, som du kan bruge for at nå dit/dine mål?	6	1	0	Fået skjulte kompetencer frem i lyset (A)
Har du haft udbytte af den individuelle sparring og rådgivning?	7	0	0	Ja, både personligt og fremadrettet pga. job.
Hvordan vil du vurdere din egen indsats under forløbet?	5	2	0	Bestemt, deltaget aktivt og motiveret (A)
Har du samlet set været tilfreds med dit forløb hos Flexjob.nu ?	7	0	0	Ja! Ikke mindst personligt og fremadrettet mht. job :- (A)

Yderligere bemærkninger

Jeg kan varmt anbefale flexjob.nu, da der ud over fokus på at søge job også er fokus på den personlige udvikling.

Et af de bedste kurser, der har klædt mig bedre på til min forhåbentligt snarlige jobsøgning.